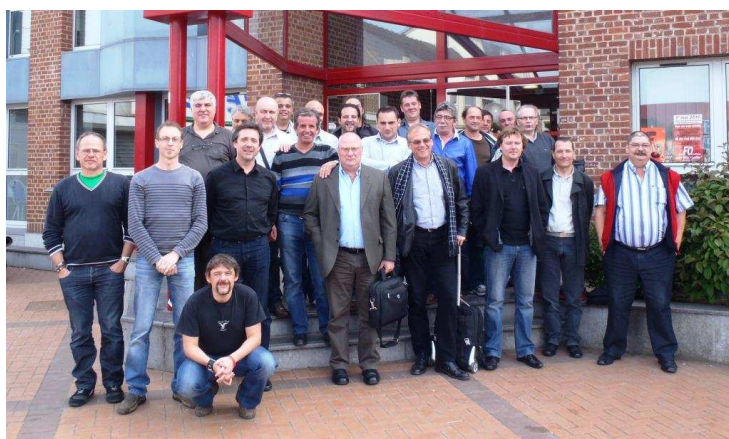




REUNION DES DELEGATIONS D'ARCELORMITTAL STAINLESS EUROPE (AMSE)

Site d'Isbergues 18-05-2010

Les délégations syndicales CGT-FGTB des quatre sites de la branche inox européenne se sont réunies du 17 au 19 avril pour échanger leurs informations et analyser la situation du secteur.



Les diverses informations et déclarations entendues de la part de responsables du Groupe, indiquent que nous sommes peut-être à la veille d'un accord avec un autre partenaire inox. Ce peut être un minier. Ce qui correspondrait à la stratégie d'intégration verticale de M. Mittal. Un

Chinois, ce qui correspondrait à la tentative de Mittal de mettre un pied en Chine via l'inox vu qu'il a déjà raté son entrée via le carbone.

Mais en tout état de cause, la consolidation du secteur inox en Europe se fera certainement tôt ou tard. Les surcapacités sont structurelles même si la conjoncture économique reprend demain.

Nous confirmons donc notre déclaration d'unité entre les sites et nous veillerons, quel que soit le scénario éventuel, à ce que toute modification du périmètre se fasse dans des conditions sociales acceptables en garantissant la sécurité et le volume de l'emploi, les salaires et les conditions de travail.

Nous constatons par ailleurs, une pratique systématique, au nom de la crise, de faire tourner les outils en sous-effectifs, de bloquer les embauches et les salaires. A terme, sans rajeunissement de la pyramide des âges, le danger de fermeture de certains outils est envisageable. Il y a aussi un manque d'équité entre les tôleries. Il y a la fiabilité des outils, le sous-investissement, le manque de formation.

Nous avons élaboré une **plateforme commune** que nous allons diffuser à tous les niveaux possible : Dans tous les Conseils d'entreprise locaux, au Comité restreint du CEE au Luxembourg, à la Direction Générale au prochain Conseil d'Entreprise Européen, à la Fédération Européenne du Métal. Nous allons demander l'application de l'accord cadre FEM-Arcelormittal (info sera donnée dans un autre tract).



S'il n'y a pas de réaction positive à notre démarche, nous nous reverrons et prendrons des décisions d'action.

Nous sommes tous liés dans le même groupe inox. Les aciéristes ne doivent pas permettre d'arrêts d'outils dans le froid sous peine de se tirer une balle dans le pied car le secteur froid est sous-capacitaire par rapport au chaud.

Au Conseil d'Entreprise Extraordinaire de Gueugnon ce 26 mai, la direction a annoncé un plan d'économies de 14,6 millions € dont 6 millions sur le coût du personnel via des départs de fin de carrière et des aménagements du temps de travail pour les seniors sur les sites français. Alors que nous dénonçons depuis des mois le manque de personnel et le vieillissement de la pyramide des âges, la direction veut encore réduire l'emploi. Sans se soucier de la **pénibilité**, des dégradations des **conditions de travail**, de la **sécurité**, et des **tensions** que cela va générer entre les équipes.

Les syndicats CGT-FGTB d'Arcelormittal Stainless Europe continueront à revendiquer des emplois en nombre suffisant sur l'ensemble des sites et lutteront pour le maintien de chaque entité du groupe inox.

Stop au sous-effectif :

Embauche des intérimaires et CDD en CDI.

Rajeunissement de la pyramide des âges, gage de la pérennité des outils.

Formations de qualité pour le personnel

Entretien de fiabilité des outils.

Investissements nouveaux.

Equitabilité entre les sites de production.

Déblocage des salaires, garantie du pouvoir d'achat.