



Op maandag 26 januari 2026 hebben vakbonden en werkgevers een ontwerp van sectorakkoord gesloten voor 2025-2026. Dankzij de inzet van alle werknemersfracties werd dit akkoord bereikt. Het akkoord bevat de volgende verbeteringen voor de werknemers van PC 105-224.

Opgelet: dit akkoord is voorlopig en moet nog worden goedgekeurd door de achterban! Wij brengen je op de hoogte vanaf wanneer het akkoord definitief is.

➤ Koopkracht

- Op 1 juli 2026 stijgt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met 2 EUR. Deze regeling verhindert niet dat op ondernemingsniveau wordt onderhandeld om de maaltijdcheque toch toe te kennen vanaf een vroegere datum.
- Ondernemingen met een negatief bedrijfsresultaat in 2025 kunnen de toekenning van de maaltijdcheque uitstellen tot wanneer ze opnieuw een positief bedrijfsresultaat hebben.
- De ROCE premie wordt verbeterd. Concreet komt er 0,1% bij voor een ROCE vanaf 15%, en 0,2% voor een ROCE vanaf 20%.
- De gewaarborgde minimum maandwedde voor de bedienden zal vanaf 1 mei 2026, op het moment van de index, gelijk komen te liggen met dat van de arbeiders.

➤ Werkzekerheid

- Voor de duur van het sectoraal akkoord komt er een opt-out voor flexijobs in de sector. De syndicale delegatie kan flexijobs toestaan in de onderneming mits een akkoord met de werkgever.
- De syndicale delegatie krijgt de bevoegdheid om driemaandelijks toe te zien op het gebruik van vrijwillige overuren in de onderneming. Werknemers die een individueel akkoord voor het presteren van vrijwillige overuren ondertekenen, zullen na 9 maanden een bericht ontvangen over de verlenging van dit akkoord. Zij hebben vanaf dan 2 maanden de mogelijkheid om het akkoord op te zeggen.

➤ Mobiliteit

- Vanaf 1 januari 2026 stijgt de kilometervergoeding vanaf kilometer 7 naar 0,30 EUR per kilometer. Er wordt een plafond ingevoerd van 40 kilometer voor de toekenning van de fietsvergoeding.
- Vanaf 1 januari 2026 is de derdebetalersregeling verplicht waardoor het openbaar vervoer met de trein kosteloos wordt.
-



➤ Eindeloopbaan

- De landingsbanen worden verlengd tot 31/12/2027. Werknemers zullen alvast tot dan kunnen instappen in een 1/5^{de} en 1/2^{de} landingsbaan.
- De sectorale regeling anciënniteitsverlof wordt uitgebreid met een vijfde dag bij 15 jaar anciënniteit. Ondernemingen hebben de keuze om de sectorale regeling te volgen, of om de eigen regeling op bedrijfsniveau aan te houden.

➤ Overige punten

- Verlenging van de bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen.
- Verbetering van de sectorale regeling klein verlet.
- Sensibilisering rond het gebruik van artificiële intelligentie in de ondernemingen.