

PC 112

ONTWERP PROTOCOLAKKOORD GARAGES

02/02/2026

Op maandag 02 februari hebben de sociale partners een protocol van sectoraal akkoord gesloten voor 2025-2026. Dit akkoord bevat de volgende verbeteringen voor de werknemers van PC 112

Opgelet dit akkoord is nog onder voorbehoud want het moet nog worden goedgekeurd door alle militanten! Zodra het akkoord definitief is, brengen wij jullie hiervan op de hoogte.

1 LOOPBAANVERLOF EN ANCIËNNITEITSVERLOF

- 1 extra dag loopbaanverlof op 59 jaar
- 1 dag anciënniteitsverlof vanaf 12 jaar

2 FONDS BESTAANSZEKERHEID

- Indexering aanvullende vergoedingen met 6,87%
- Tussenkost voor kinderopvang wordt verlengd. Jaarbedrag stijgt: € 428

3 TIJDSKREDIET, LANDINGSBANEN EN MEDISCH SWT

- 1/5e of 1/2e landingsbaan op 55 jaar met 35 jaar loopbaan of zwaar beroep
- Recht op 1/10e ouderschapsverlof
- Recht op medisch SWT

4 FUNCTIECLASSIFICATIE

Nieuwe CAO functieclassificatie verwacht op 30/06/2026

5 OMKADERING FLEXIJOBS

Verplicht HEV certificaat bij technische activiteiten aan wagens

6 MOBILITEIT

Fietsvergoeding stijgt naar €0,32/km

7 SECTORALE UITDAGING

- Aanbeveling artificiële intelligentie met aandacht voor betrokkenheid van werknemers en sociaal overleg
- Aanbeveling om aansprakelijkheid werknemers te beperken

8 VERLENGEN ENGAGEMENTSVERKLARING NIET INVOERING JONGERENLONEN