

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 juni 2019*

UURLONEN

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II - Lonen

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 januari 2019 werden geïndexeerd op basis van het refertecijfer 106,01 (december 2018), worden op 1 juni 2019 met 0,8% verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 juni 2019 zijn:

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE METAUX**

*Convention collective de travail
du 26 juin 2019*

SALAIRES HORAIRES

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2019-2020 du 26 juin 2019.

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II - Salaires

Art. 2. – Salaires horaires minima

Le 1^{er} juin 2019, les salaires horaires minima, indexés le 1^{er} janvier 2019 sur base de l'indice de référence 106,01 (décembre 2018), sont augmentés de 0,8%.

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1^{er} juin 2019 sont:

CATEGORIEËN CATEGORIES		Spanning Tension	38 u./week 38 h/semaine 01/06/19
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€12,19
B.	Geoefende 3 ^e categorie Spécialisé 3 ^e catégorie	112,5	€13,71
C.	Geoefende 2 ^e categorie Spécialisé 2 ^e catégorie	125	€ 15,24
D.	Geoefende 1 ^e categorie Spécialisé 1 ^e catégorie	132	€ 16,09
E.	Geschoolde	140	

	Qualifié		€ 17,07
--	----------	--	---------

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 januari 2019 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 106,01 (december 2018), worden op 1 juni 2019 met 0,8% verhoogd.

Art. 4. - Jobstudenten

Vanaf 1 juli 2011 hebben jobstudenten recht op 90% van de bedragen vermeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst en dit voor de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 22 juni 2011.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Hierdoor worden de lonen voor de jobstudenten als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 juni 2019):

Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1^{er} juin 2019, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1^{er} janvier 2019 sur base de l'indice de référence 106,01 (décembre 2018), sont augmentés de 0,8%.

Art. 4. – Etudiants jobistes

Conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la détermination salariale, les étudiants jobistes ont droit à 90% des montants mentionnés à l'article 2 de la présente convention à partir du 1^{er} juillet 2011 et ce pour la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste »: les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (28 novembre 1969).

Les salaires des étudiants jobistes sont dès lors fixés, comme suit (régime 38h/semaine – situation au 1^{er} juin 2019):

CATEGORIEËN CATEGORIES		Spanning Tension	38 u./week 38 h/semaine 01/06/19
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€ 10,97
B.	Geoefende 3 ^e categorie Spécialisé 3 ^e catégorie	112,5	€ 12,34
C.	Geoefende 2 ^e categorie Spécialisé 2 ^e catégorie	125	€ 13,72
D.	Geoefende 1 ^e categorie Spécialisé 1 ^e catégorie	132	€ 14,48
E.	Geschoolde Qualifié	140	€ 15,36

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 juni 2019 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2017 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd op 24 november 2017 onder het nummer 142.832/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 22 juni 2018 (Belgisch Staatsblad van 16 juli 2018).

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende partijen.

CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 5.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1^{er} juin 2019 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 20 septembre 2017, concernant les salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée le 24 novembre 2017 sous le numéro 142.832/CO/142.01 et rendue obligatoire le 22 juin 2018 (Moniteur Belge du 16 juillet 2018).

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, ainsi qu'à toutes les parties signataires.