

UITZENDKRACHTEN

EINDEJAARS- PREMIË

**HET EINDEJAAR NADERT EN ALS UITZENDKRACHT
HEB JE IN DECEMBER 2019 RECHT OP EEN EINDEJAARSPREMIË!**

Voorwaarden

- Minimaal 65 dagen of 494 uur voor één of meer uitzendbureaus als uitzendkracht gewerkt hebben tussen 1 juli 2018 en 30 juni 2019 (de referentieperiode).
- In afwijking van de 65-dagen- of 494-urenregeling heb je ook recht op de eindejaarspremie als je tijdens de referentieperiode vast in dienst bent genomen door de gebruiker met wie je net daarvoor als uitzendkracht in dienst was, op voorwaarde dat je tijdens de referentieperiode in totaal ten minste 60 dagen of 456 uren hebt gewerkt.
- Er wordt automatisch rekening gehouden met maximaal 5 dagen economische werkloosheid.

Wat moet je doen om die eindejaarspremie te krijgen?

In de loop van de maand december ontvang je AUTOMATISCH een document van het Sociaal Fonds voor uitzendkrachten. Dit document bestaat uit 2 delen. Bewaar deel A en geef deel B aan je vakbond-afgevaardigde of je regionaal MWB-ABVV-kantoor.

Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?

De bruto eindejaarspremie is gelijk aan 8,33% van het brutoloon dat je als uitzendkracht hebt verdiend tijdens de referentieperiode (1.07.2018-30.06.2019). De sociale bijdragen (13,07%) en de bedrijfsvoorheffing (23,22%) moeten eveneens worden afgetrokken. De nettopremie bedraagt ongeveer 66% van de brutopremie.

De berekeningswijze staat vermeld op het document van de premie.

Neem bij twijfel contact op met je vakbondsafgevaardigde van de MWB-ABVV of met je regionaal MWB-ABVV-kantoor.

En er is me gezegd dat elke uitzendkracht die bij de vakbond aangesloten is en die een eindejaarspremie ontvangt, recht heeft op een

VAKBONDSPREMIË!

