

ANTIROEST

PERIODIEK MWB-ABVV • 2019 #02



— VIJLSEL —

WAT IS DAT, DIE ANTIROEST?

Nieuwe ruimte voor vrije meningsuiting. Gloednieuw.
Voorgesteld door onze mannelijke en vrouwelijke senioren.

Het spreekt voor zich dat telkens wanneer we over werknemers praten, we “werknemers en werknemsters” verstaan. Onder bruggepensioneerden en gepensioneerden moeten wij eveneens zowel mannen als vrouwen verstaan, enzovoort. En het is de situatie van vrouwen en mannen die wij behandelen in al onze hypothesen. Laat dat voor eens en voor altijd duidelijk zijn.

Die antiroest heeft als doel om onze waarden te bevestigen, om te laten zien hoezeer ze meer dan ooit naar de toekomst gericht zijn. Het moet ook tonen dat ns — verre van ouderwets - sociaal model, dat ervoor zorgt dat wij gedurende onze professionele loopbaan bijdragen tot de sociale bescherming van de zwaksten en het pensioen van allen, essentieel is!



**WIJ EISEN DAT ELKE PERSOON
MET EVENVEEL RESPECT WORDT
BEHANDELD, ONGEACHT ZIJN
OF HAAR LEEFTIJD.**

*Jean-Michel Hutsebaut,
Adjunct-secretaris-generaal*

Ik ben van een generatie die met enige weemoed en veel tederheid terugdenkt aan zijn grootouders. Ik zie nog hun bescheiden, maar gezellig ingericht appartement, het salon waar het altijd te warm was, het fornuis waarop elke dag één of ander gerecht stond te sudderen, hun auto (niet nieuw, maar nog best bruikbaar), de nieuwe kleuren-tv aan het einde van hun leven...

Rijk waren zij zeker niet, maar met mijn kindertogen keek ik naar een tafereel van eenvoudig geluk. Zij hadden heel hun leven gewerkt en gespaard.

ONZE GEZONDHEID? NIET TE KOOP! DIE VAN ONZE (GROOT)OUDERS? NOG MINDER!

Was het dan niet logisch dat zij ook een beetje mochten genieten?

In België leeft momenteel één gepensioneerde op 4 onder de armoedegrens.

Bijna 10% van de twee miljoen mensen ouder dan 65 jaar kampt met een groot gebrek aan comfort of is het slachtoffer van mishandeling. Mishandeling kan allerlei vormen aannemen: financieel, psychologisch, fysiek, binnen het gezin of institutioneel.

De Metaalarbeiders MWB-ABVV trekken aan de alarmbel. Wij eisen dat elke persoon met evenveel respect wordt behandeld, ongeacht zijn of haar leeftijd. Voor ouderen betekent dit:

- dat zij waardig kunnen leven, zonder door hun lage koopkracht verplicht te zijn om te kiezen tussen verscheidene fundamentele behoeften, zoals correct wonen, gezonde voeding, verwarming, verzorging;
- dat zij in een rusthuis of thuis een correcte en professionele omkadering genieten.

Wij vragen bovendien dat onze gewettigde eisen eindelijk gehoor vinden:

- de versterking van het wettelijk pensioen in het repartitiestelsel (de 1^e pensioenpijler), het enige gewaarborgde inkomen voor alle werknemers bij pensionering;
- de erkenning van de essentiële rol van werknemers in rusthuizen en structuren voor thuisverpleging en thuishulp, met herwaardering van alle beroepen in de gesubsidieerde privésector en de overheidsdiensten, zowel inzake werking en financiering, voor wat de arbeidsomstandigheden en de verloning betreft.

Wij stellen een algemene verslechtering vast, zowel van de koopkracht en dus de levenssituatie van ouderen, als van de arbeidsomstandigheden van werknemers in de gesubsidieerde privésector en de overheidsdiensten. De oorzaak? Uitsluitend de kapitalistische logica die:

- de wettelijke pensioenen in het repartitiestelsel degradeert tot een minimaal basispensioen dat gepensioneerden zelf moeten aanvullen, hetzij door kapitalisatie (als zij daarvoor de middelen hebben), hetzij door te werken als ze met pensioen zijn (als ze dat nog kunnen);
- in de gesubsidieerde privésector winstbejag invoert en overheidsdiensten liberaliseert.

Eenzijds zijn de ouderen het slachtoffer van het sociale beleid dat hen discrimineert en verplicht om armoedig te leven in de enge wereld van de “oudjes”, in de slechte zin van het woord: geïsoleerd, buiten de maatschappij, met verzorging en hulp voor “oudjes”... Ze worden in de afhankelijkheid gedwongen, als een nummer behandeld, niet als mensen met een rijk verleden en eigen gevoeligheden. Hun lage koopkracht versterkt dit fenomeen alleen maar.

Anderzijds betekent de commercialisering van de sector voor de werknemers:

- onophoudelijke kostenbesparingen (inzake lonen, werkingskosten...);
- een flexibele, preciaire tewerkstelling met zwakke statuten.

Wij juichen hier het initiatief toe van het vormingsinstituut CEPAG en het ABVV, die binnenkort een belangrijk document zullen publiceren: “**Onze gezondheid is niet te koop**”. Het wordt een geruchtmakende publicatie, die wij beslist aan u zullen voorstellen!



EEN SAMENLEVING DIE WERKNEMERS **UITBUIT,** **BEHANDELT OUDEREN SLECHT!**

**WIJ EISEN HET
TEGENOVERGESTELDE
VAN HET KAPITALISME:
EEN LOGICA VAN
SOLIDARITEIT TUSSEN
DE GENERATIES**

Dat te veel van onze ouderen in armoede leven en slecht behandeld worden, is meer dan een individueel drama voor elk van hen. Het is een gevolg van de geringe waardering die de samenleving opbrengt voor ouderen én werknemers. De aard zelf van het kapitalistisch systeem is de oorzaak van de verpaupering/ontmenselijking van ouderen en de gestage verslechtering van de arbeidsomstandigheden van al wie thuisverpleging en thuishulp biedt of in een rusthuis werkt.

WIJ WEIGEREN TE LEVEN IN EEN LOUTER OP GELD BELUSTE SAMENLEVING DIE:

- gepensioneerden in armoede stort en berooft van een waardig leven;
- ethische waarden als respect voor de menselijke waardigheid opoffert voor liberale commercialisering en rentabiliteit ten koste van alles;
- maatschappelijk behoeften commercialiseert, zoals zorgverlening, hulp en diensten voor ouderen en geen enkele kwaliteitsnorm aan deze commercialisering oplegt;
- de veroudering van de bevolking als een winstgevende markt bekijkt. Het recht op waardig ouder worden mag geen luxe worden;
- met geld van de hele gemeenschap de commerciële privésector financiert, die alleen maar winst wil maken, zonder ethische of sociale dimensie;
- alleen maar de meest lucratieve zorg wil verlenen;
- oneerlijke concurrentie mogelijk maakt tussen de commerciële en de non-profit organisaties, zowel inzake thuisverpleging als rusthuizen. Door deze oneerlijke concurrentie werken mensen onder hun niveau, hoewel hun statuten officieel en wettelijk erkend zijn. De functies die bij elk beroep horen, worden dus niet langer erkend;
- aan de werknemers in de sector een hels tempo oplegt en ze onder zware druk laat werken. Zij zitten ingeklemd tussen hun verlangens om hun werk correct en menselijk uit te voeren en de economische druk die de werkgever op hen uitoefent;
- de betrokken beroepen ontdoet van hun professionaliteit;
- evolueert naar hypergespecialiseerde en gesegmenteerde taken, die rechtstreeks leiden naar werk aan de lopende band. Gevolg? Individuele benadering van de ouderen is niet langer het uitgangspunt van de zorg en dienstverlening, een algemene aanpak primeert.

TEGENOVER DE KAPITALISTISCHE LOGICA STELLEN WIJ EEN SOLIDARITEITSLOGICA DIE:

- het wettelijk pensioen (de 1^e pensioenpijler) verhoogt/versterkt, het enige gegarandeerde inkomen van gepensioneerde werknemers;
- meer belang hecht aan non-profit subsidiëring en openbare diensten om in de groeiende maatschappelijke behoeften te voorzien, die onder andere voortvloeien uit de veroudering van de bevolking;
- aan ethische waarden voorrang geeft boven rentabiliteit;
- opnieuw de menselijke factor centraal stelt in de werking van de structuren voor thuisverpleging en thuishulp;
- de kwaliteit van de zorg en dienstverlening opnieuw vooropstelt;
- opleiding stimuleert en toegankelijk maakt voor alle beroepen van de sector. Er moet meer aandacht komen voor permanente vorming en opleidingen stress- en geweldbeheer, interculturele relaties, debriefings en psychologische ondersteuning;
- alle beroepen van de gesubsidieerde privésector en van de overheidsdiensten aantrekkelijker maakt, met maatschappelijke erkenning en een loon dat overeenstemt met kwaliteitsvol werk.

Het "European Network against privatization and commercialization of Health and Social protection" ontwikkelt momenteel talrijke initiatieven en zet acties op om zijn eisen inzake fysiek en mentaal welzijn kenbaar te maken.

Het steunt daarbij op de basisprincipes van de WHO (Wereldgezondheidsorganisatie) en verzet zich krachtig tegen het feit dat zij niet erkend worden. Net zoals dit Europees netwerk **verzetten de Metaalarbeiders MWB-ABVV zich tegen de ontmanteling van de zorg en gezondheidssystemen en scharen zich achter deze punten.**

VOOR ONZE GEZONDHEID:

- 1** In voldoende financiering voorzien voor openbare gezondheidsdiensten in plaats van commerciële, als garantie voor een solidaire, openbare en universele sociale bescherming met toegankelijke en kwaliteitsvolle diensten.
- 2** De bevolking beschermen tegen commerciële uitwassen, want gezondheid en sociale bescherming zijn verworvenheden van de gemeenschap, die niet te koop zijn.
- 3** Gezondheid financieel, cultureel en in de tijd toegankelijk houden voor alle bevolkingsgroepen, zonder enige beperking, rekening houdend met de geografische en lokale realiteit.
- 4** De gezondheidsdemocratie stimuleren door het middenveld, de werknemers/werkneemsters en de begunstigde te betrekken bij het bepalen van de doelstellingen en middelen van het gezondheidsbeleid.
- 5** De gezondheid verbeteren door de achterliggende oorzaken aan te pakken, op sociaal en milieugebied, inzake omgeving en gender.
- 6** Een geneesmiddelenbeleid uitwerken dat in dienst staat van de bevolking in plaats van de multinationale farmabedrijven.



WELK BELEID OM ETHIEK VOORRANG TE GEVEN OP WINST?

Wij eisen het tegenovergestelde van het kapitalisme: een logica van solidariteit tussen de generaties. Voor gepensioneerden en ouderen moet deze solidariteit tussen de generaties niet alleen spelen op het domein van de sociale zekerheid en de wettelijke pensioenen (repartitiestelsel), maar ook bij de werking van alle voorzieningen en structuren van verpleging en hulp, zowel thuis als in de rusthuizen.

Hoe? Door de financiering van deze structuren afhankelijk te maken van helder omschreven kwaliteitscriteria en -normen, met als uitgangspunt de behoeften van onze ouderen en met uitsluiting van de commerciële logica. Een beschaafde samenleving moet die uitdaging aangaan.

Deze solidariteit moet collectief gefinancierd worden door de staat en de sociale zekerheid. Openbare financiering betekent ook dat men strikt controleert of de subsidies exclusief voor het maatschappelijk doel worden aangewend.

WIJ EISEN EEN UITGEBREID ZORG- AANBOD, KWALITEITSVOL EN VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK!





— GEGALVANISEERD —



ONZE GEZONDHEID, PRIORITEITSKWESTIE!

GEZONDHEID EN SOCIALE BESCHERMING ZIJN UNIVERSELE MENSENRECHTEN, DIE GLOBAAL EN IN DE RUIMSTE ZIN MOETEN WORDEN GEÏNTERPRETEERD.

De gepensioneerden en bruggepensioneerden van MWB-ABVV

In België leven mensen gemiddeld slechts 64 jaar in goede gezondheid!

En hoe gelijk zijn wij voor de toegang tot de gezondheidszorg? De sociaal-economische barometer die het ABVV elk jaar publiceert, laat zien dat er steeds meer personen leven in een gezin waarvan minstens één lid zijn gezondheidszorg heeft moeten uitstellen of annuleren omdat hij of zij niet genoeg geld heeft.

Die gedachte is ondraaglijk!

De vertegenwoordigers van de gepensioneerden en bruggepensioneerden van MWB-ABVV eisen voor iedereen toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, solidair en eerlijk gefinancierd.

Wij verzetten ons onvoorwaardelijk tegen de budgetbeperkingen die de regering-Michel heeft ingevoerd en tegen de prijsverhoging van de farmaceutische specialiteiten die door dezelfde

regering zijn goedgekeurd. De gevolgen? Steeds meer zieken kunnen niet langer de geneesmiddelen kopen die de artsen hen voorschrijven!

Bovendien wijzen wij erop dat er veel meer aandacht en inspanningen nodig zijn voor de preventie van gezondheidsproblemen, onder andere op het werk, en voor een beter sectoraal beheer waar dat mogelijk is in het algemeen belang.

Wij benadrukken ook dat meer ziekten die in verband met het werk staan, zouden moeten worden erkend en ingeschreven op de lijst van beroepsziekten. Die lijst ligt nu voor altijd vast, maar ze moet dringend worden heropend. Vergoedingen voor beroepsziekten en arbeidsongevallen moeten bovendien kunnen worden gecumuleerd met het pensioen.

De norm waarmee het budget van de gezondheidszorg mag groeien, moet worden verhoogd en opnieuw het

niveau bereiken dat de vorige regering had ingevoerd, met name minimaal 3%!

Ten slotte kunnen de uitgaven voor de gezondheidszorg slechts in de hand worden gehouden door de gezondheidszorg efficiënter te organiseren (veralgemening van het globaal medisch dossier, generische geneesmiddelen, een betere samenwerking met zorgverleners, de algemene verplichting voor zorgverleners om geconventioneerd te zijn...).

De overheden dienen extra middelen in te zetten — te financieren met een rechtvaardigere fiscaliteit — voor de preventie van gezondheidsproblemen, waardoor op lange termijn veel grotere besparingen in de gezondheidszorg mogelijk zijn.

Voor de Metaalarbeiders van MWB-ABVV is het duidelijk dat gezondheid en sociale bescherming universele mensenrechten zijn, die globaal en in de ruimste zin moeten worden geïnterpreteerd.

Er moeten dringend politieke keuzes worden gemaakt om aan de hele bevolking een toegankelijke, betrouwbare, kwaliteitsvolle, niet-commerciële en democratische plaatselijke dienstverlening te bieden, met de derdebetalersregeling en eindelijk gefinancierd door een solidair systeem!

**DE "GANG
DES VIEUX
EN COLÈRE"**

DE "GANG VAN DE RAZENDE OUDEREN" IS EEN ONPARTIJDIGE EN TRANSPARTIJDIGE BEWEGING DIE HET REPARTITIESTELSEL VAN DE PENSIOENEN WIL VERBETEREN EN MINSTENS EEN STABIELE KOOPKRACHT VOOR ALLE CATEGORIEËN GEPENSIONEERDEN WIL BEHOUDEN.

Deze burgerbeweging levert strijd opdat ook de toekomstige generaties waardig ouder kunnen worden en een fatsoenlijk pensioen kunnen genieten, gelijk voor vrouwen en mannen, met een gewaarborgd minimumbedrag.

De "Gang van de Razende Ouderen" eist onder andere:

- behoud van het pensioenstelsel door herverdeling;
- vervroegd pensioen voor mensen van wie het beroep als zwaar erkend is;
- verhoging van het minimumpensioen;

- koppeling van de sociale uitkeringen aan het welzijnsniveau;
- echt sociaal overleg inzake pensioenen;
- meer sociale rechtvaardigheid.

De "Gang van de Razende Ouderen" weigert onder andere:

- elke evolutie naar een pensioenstelsel door kapitalisatie;
- dat gelijkgestelde dagen niet langer zouden meetellen.

Wij komen deze "razende ouderen" regelmatig tegen op onze betogingen, bij acties of tijdens rustigere vergaderingen. Omdat wij hun belangrijkste waarden en eisen delen, lijkt het ons een goed idee om hun Facebook-pagina of hun website te bezoeken.



gangdesvieuxencolere.be | Gang des Vieux en colère