

GEWAARBORGD LOON EEN STAND VAN ZAKEN

Sommige werkgevers proberen te ontsnappen aan de betaling van het gewaarborgd loon voor de werknemers door hen, soms zelfs met terugwerkende kracht, op tijdelijke werkloosheid te zetten.

De werknemer moet zich dan richten tot de mutualiteit.

Dit betekent een kost enerzijds voor de werknemer – die zijn gewaarborgd loon verliest en terugvalt op de uitkering van de mutualiteit – en anderzijds voor de sociale zekerheid.

Het ABVV heeft deze kwestie aangekaart in de Groep van Tien, waar vakbonden en werkgeversorganisaties samenzitten. Ons standpunt is en blijft duidelijk: **een zieke werknemer heeft recht op gewaarborgd loon!**

RESULTAAT VAN HET SOCIAAL OVERLEG IN DE GROEP VAN TIEN?

Een nieuw attest

Er moet een nieuw medisch attest worden afgeleverd. Daarop zal vermeld worden:

- OFWEL dat de werknemer arbeidsongeschikt is en dus recht heeft op gewaarborgd loon (1 maand als bediende, 2 weken als arbeider*),
- OFWEL dat hij in quarantaine is op doktersbevel, zonder arbeidsongeschikt te zijn. In dat laatste geval kan telewerk een optie zijn. Indien niet, dan gaat het om een geval van tijdelijke werkloosheid.

** Het loon van de arbeiders is gewaarborgd gedurende de eerste 2 weken en volledig ten laste van de werkgever. Van de 15^e tot de 30^e dag van arbeidsongeschiktheid hebben de arbeiders recht op een percentage van hun loon betaald door de werkgever; voor het resterende deel komt de mutualiteit tussen. Het is dus uiterst belangrijk voor de arbeiders om zich tot hun ziekteverzekering te richten na 2 weken arbeidsongeschiktheid.*

Verhoogde uitkeringen

Tijdens de Coronacrisis is de ziekte-uitkering opgetrokken van 60% naar 70% van het geplafonneerd brutoloon.

Melding van de procedure van tijdelijke werkloosheid

De werkgever moet de individuele werknemer inlichten wanneer hij tijdelijke werkloosheid inroept. In geen geval mag de werkgever een werknemer in tijdelijke werkloosheid zetten zonder hem/haar hiervan op voorhand te verwittigen. Voor het hernemen van het werk geldt hetzelfde: dit moet ook individueel aan de werknemer worden gemeld, ten laatste de dag vóór de hervatting.

BESLUIT

Nieuwe attesten

Verhoging van de ziekte-uitkeringen

Verduidelijking van de procedure

**HET ABVV ROEPT DE REGERING OP OM DIT AKKOORD SNEL UIT TE VOEREN
EN OM DE GOEDE WERKING VAN HET SOCIAAL OVERLEG TE WAARBORGEN.**



**DIT GAAT
IEDEREEN AAN!**