

ABVV

3



UITSTEKEND **BESCHERMDE  
WERKNEMERS**



abvv2020.be  
metallos.be  
f Métallos FGTB-ABVV



ABVV

3



UITSTEKEND **BESCHERMDE  
WERKNEMERS**



abvv2020.be  
metallos.be  
f Métallos FGTB-ABVV





## UITSTEKEND **BESCHERMDE WERKNEMERS**

In mei 2020 krijg jij de kans om de leden van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk in jouw bedrijf te verkiezen!

De leden van het CPBW zetten zich in voor draaglijke arbeidsomstandigheden, buigen zich over kwesties die te maken hebben met gezondheid, veiligheid en arbeidsomgeving en strijden om arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen.

Het staat vast dat onze sector risicovolle en zelfs zeer gevaarlijke beroepen kent. Onder andere via het CPBW wijzen de metaalarbeiders er nogmaals op dat veiligheid geen product of te verlagen kostenpost is, maar een fundamenteel recht voor alle werknemers.

### Daarom eisen de metaalarbeiders en -arbeiders:

- betere informatieverstrekking aan de werknemers over de veiligheids- en hygiëneplichtgeving op de werkplek en een ernstigere toepassing ervan;
- een aanzienlijke verhoging van de budgetten die aan dit thema worden toegekend. **"Goedkope" veiligheid bestaat niet! Als het over de gezondheid en het leven van werknemers gaat, zijn er geen "koopjes" mogelijk!**
- kwaliteitsvolle werkkleding en individuele beschermingsmiddelen die aan elk beroep zijn aangepast (veiligheidschoenen, brillen, handschoenen, beschermingsvizieren, ...);

- een kwaliteitsvolle infrastructuur op de bouwplaatsen (vestiaires, toiletten, EHBO-kits, ...);
- de toepassing van het principe van medeverantwoordelijkheid tussen enerzijds het bedrijf dat interimkrachten gebruikt en het uitzendkantoor en anderzijds de bedrijven die met onderaannemers werken;
- de toepassingen van het principe van de gewone STRAFRECHTELIJKE verantwoordelijkheid van bedrijven;
- een sterkere controle op de eisen van opdrachtgevers inzake werkprocessen en termijnen om alle soorten stress en pesterijen te vermijden.

Een verrassende vaststelling inzake psychosociale risico's: wist jij dat meer dan 7% van de actieve bevolking een burn-out heeft en dat bovendien 9% het risico op een burn-out loopt? Misschien even opvallend is het feit dat arbeiders en jongeren tussen 18 en 34 jaar het meest getroffen worden. Het is een ziekte van onze tijd, maar wat is de oorzaak? Het werk, het gebrek aan middelen en personeel om moeilijk en vermoeiend werk te verrichten! Om dit tegen te gaan **moet de werkorganisatie helemaal worden herdacht. De werknemer moet centraal staan in de nieuwe arbeidsorganisatie.**

Met je afgevaardigde kun je alle problemen bespreken waar jij en je collega's tegenaan botsen. Samen formuleren jullie concrete voorstellen om het welzijn van iedereen in je bedrijf te verbeteren en de risico's op bijvoorbeeld arbeidsongevallen, beroepsziekten of burn-out te beperken.

**ABVV-Metaal sluit geen enkel compromis als het over de veiligheid en gezondheid van werknemers gaat!**

**Met ons ben je uitstekend beschermd!  
STEM ABVV, lijst nr. 3!**



metallos.be  
f Métallos FGFB-ABVV



## UITSTEKEND **BESCHERMDE WERKNEMERS**

In mei 2020 krijg jij de kans om de leden van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk in jouw bedrijf te verkiezen!

De leden van het CPBW zetten zich in voor draaglijke arbeidsomstandigheden, buigen zich over kwesties die te maken hebben met gezondheid, veiligheid en arbeidsomgeving en strijden om arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen.

Het staat vast dat onze sector risicovolle en zelfs zeer gevaarlijke beroepen kent. Onder andere via het CPBW wijzen de metaalarbeiders er nogmaals op dat veiligheid geen product of te verlagen kostenpost is, maar een fundamenteel recht voor alle werknemers.

### Daarom eisen de metaalarbeiders en -arbeiders:

- betere informatieverstrekking aan de werknemers over de veiligheids- en hygiëneplichtgeving op de werkplek en een ernstigere toepassing ervan;
- een aanzienlijke verhoging van de budgetten die aan dit thema worden toegekend. **"Goedkope" veiligheid bestaat niet! Als het over de gezondheid en het leven van werknemers gaat, zijn er geen "koopjes" mogelijk!**
- kwaliteitsvolle werkkleding en individuele beschermingsmiddelen die aan elk beroep zijn aangepast (veiligheidschoenen, brillen, handschoenen, beschermingsvizieren, ...);

- een kwaliteitsvolle infrastructuur op de bouwplaatsen (vestiaires, toiletten, EHBO-kits, ...);
- de toepassing van het principe van medeverantwoordelijkheid tussen enerzijds het bedrijf dat interimkrachten gebruikt en het uitzendkantoor en anderzijds de bedrijven die met onderaannemers werken;
- de toepassingen van het principe van de gewone STRAFRECHTELIJKE verantwoordelijkheid van bedrijven;
- een sterkere controle op de eisen van opdrachtgevers inzake werkprocessen en termijnen om alle soorten stress en pesterijen te vermijden.

Een verrassende vaststelling inzake psychosociale risico's: wist jij dat meer dan 7% van de actieve bevolking een burn-out heeft en dat bovendien 9% het risico op een burn-out loopt? Misschien even opvallend is het feit dat arbeiders en jongeren tussen 18 en 34 jaar het meest getroffen worden. Het is een ziekte van onze tijd, maar wat is de oorzaak? Het werk, het gebrek aan middelen en personeel om moeilijk en vermoeiend werk te verrichten! Om dit tegen te gaan **moet de werkorganisatie helemaal worden herdacht. De werknemer moet centraal staan in de nieuwe arbeidsorganisatie.**

Met je afgevaardigde kun je alle problemen bespreken waar jij en je collega's tegenaan botsen. Samen formuleren jullie concrete voorstellen om het welzijn van iedereen in je bedrijf te verbeteren en de risico's op bijvoorbeeld arbeidsongevallen, beroepsziekten of burn-out te beperken.

**ABVV-Metaal sluit geen enkel compromis als het over de veiligheid en gezondheid van werknemers gaat!**

**Met ons ben je uitstekend beschermd!  
STEM ABVV, lijst nr. 3!**



metallos.be  
f Métallos FGFB-ABVV

