



CORONAVIRUS

Tijdelijke werkloosheid en **vakantie**

De paasvakantie komt eraan...

Kan mijn werkgever **mij verplichten om vakantie op te nemen** terwijl mijn bedrijf een beroep doet op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht?

De regel blijft dat je werkgever je niet kan verplichten om je vakantiedagen op te nemen. Die kunnen enkel in onderling akkoord opgenomen worden.

Wat als een **feestdag** in de periode van tijdelijke werkloosheid valt?

In geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht behoud je het loon voor de feestdagen die vallen binnen de periode van 14 dagen na de aanvang van de overmacht.

Wat met **reeds geplande vakantiedagen**, d.w.z. waarvoor je al een akkoord van je werkgever had gekregen?

In dat geval ben je daar wel door gebonden en kan je dat akkoord niet éénzijdig verbreken.

Als je je vakantiedagen wil annuleren, neem dan contact op met je werkgever om te zien of hij akkoord gaat.

Als je je dagen vakantie behoudt, ontvang je als bediende je loon in plaats van de werkloosheidsuitkering. Ben je arbeider en behoud je je vakantie, dan krijg je geen uitkering maar moet je een beroep doen op je vakantiegeld.

In elk geval kan je werkgever je niet verplichten om je (niet-geplande) vakantiedagen op te nemen alvorens je in tijdelijke werkloosheid te plaatsen.

Alle vormen van tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld voor de berekening van je vakantiegeld en je vakantiedagen.

**BLIJF ONLINE OP ONZE SOCIALE MEDIA, ONZE WEBSITE
MAAR OOK OP DE WEBSITE VAN HET ABVV!
DE MWB-ABVV STAAT ALTIJD AAN JE ZIJDE.**

METALLOS MWB
FGTB-ABVV

 Métallos FGTB-ABVV

www.metallos.be

www.abvv.be