



Que propose le patronat? 0.4%!



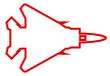
Les négociations sur les salaires et l'évolution des conditions de travail pour 2021 et 2022 concernant plus de 3 millions de travailleuses et travailleurs ont débuté.



Pour rappel, depuis 1996, les organisations syndicales sont cadencées par une loi sur la compétitivité qui les empêche de négocier librement !



C'est ainsi que depuis 10 ans en Belgique, les travailleuses et les travailleurs subissent la modération salariale la plus dure d'Europe. 3 % d'augmentation brut en 10 ans ! Sans compter un saut d'index de 2 % !



On parle donc à peine d'une augmentation des salaires réels de 1% sur les 10 dernières années. Alors que pendant ce même temps, **des réductions de cotisations sociales par milliards ont été consenties aux entreprises !!!**



Avec quels effets ? Des difficultés de plus en plus importantes à nouer les deux bouts pour nos travailleurs. Et aucune garantie d'emploi, les restructurations n'ont pas arrêté, loin de là !



Pour les deux prochaines années, les augmentations proposées, aux « héros de la crise », ne pourront pas dépasser... 0,4 % ! Une humiliation insupportable !



Les travailleurs de l'aéronautique ont besoin d'un bon AIP !

- Ce n'est pas en **réduisant le pouvoir d'achat** des travailleurs que nous relancerons la filière aérienne. Ce n'est que si la population dispose de moyens suffisants, que toute la filière aérienne pourra se relancer, une fois la pandémie maîtrisée. Nous avons donc besoin que tout le monde puisse élever son niveau de vie si nous voulons sortir de la crise traversée par l'aéronautique ! **Nous ne sortirons pas de cette situation critique avec une maigre augmentation de 0,4 % des salaires et sans coup de pouce important pour le salaire minimum (9,86 €/h !).**
- Nous avons également besoin d'outils pour traverser cette crise avec entre autres des **fin de carrière accessibles et garanties dans de meilleures conditions** (pas de disponibilité, ressources financières garantissant le niveau de vie, etc.).
- Nous avons par ailleurs besoin de plus d'outils de partage du travail et pas de plus flexibilité afin que tout le monde puisse maintenir son emploi dans le secteur. **Voilà pourquoi la réduction du temps de travail avec maintien du salaire est au cœur de nos revendications !**



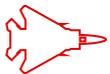
Le patronat s'entête dans ses vieilles méthodes pénalisant le monde du travail... Les organisations syndicales, en front commun, ont décidé qu'il était impossible de négocier sur cette base !



Le gouvernement a la possibilité de rendre cette marge de négociation « indicative », rendant la négociation libre dans les secteurs et les entreprises.



Le patronat pouvant tout autant revenir à la table des négociations mais sur d'autres bases...



Pour les Métallos FGTB, il est temps de prendre un tournant ! Notre vaccin contre la crise sociale : un bon accord de solidarité interprofessionnelle !



Cela nécessite que nous nous mobilisions pour réclamer plus de respect... Il est temps de changer de cap !



C'est pour cela que les Métallos FGTB seront mobilisés dans le cadre de la journée d'action nationale en front commun le 12 FÉVRIER prochain.

