

Automobile

Négociations
AIP



Que propose le patronat? 0.4%!



Les négociations sur les salaires et l'évolution des conditions de travail pour 2021 et 2022 concernant plus de 3 millions de travailleuses et travailleurs ont débuté.



Pour rappel, depuis 1996, les organisations syndicales sont cadennassées par une loi sur la compétitivité qui les empêchent de négocier librement !



C'est ainsi que depuis 10 ans en Belgique, les travailleuses et les travailleurs subissent la modération salariale la plus dure d'Europe. 3 % d'augmentation brut en 10 ans ! Sans compter un saut d'index de 2 % !



On parle donc à peine d'une augmentation des salaires réels de 1% sur les 10 dernières années. Alors que pendant ce même temps, **des réductions de cotisations sociales par milliards ont été consenties aux entreprises !!!**



Avec quels effets ? Des difficultés de plus en plus importantes à nouer les deux bouts pour nos travailleurs. Et aucune garantie d'emploi, les restructurations n'ont pas arrêté, loin de là !



Pour les deux prochaines années, les augmentations proposées, aux « héros de la crise », ne pourront pas dépasser... 0.4 % ! Une humiliation insupportable !



Dans le secteur automobile, chez les équipementiers et les sous-traitants, nous avons besoin d'un bon AIP !



- Ce n'est pas en **réduisant le pouvoir d'achat** des travailleurs que nous maintiendrons et développerons l'activité dans notre secteur. Ce n'est que quand nous disposerons collectivement de moyens suffisants que nous pourrons garantir des emplois de qualité dans nos entreprises et une perspective d'avenir stable et solide pour les travailleurs intérimaires notamment. L'achat d'un véhicule, électrique en particulier, coûte cher. Sans augmentation du pouvoir d'achat qui pourra se le permettre ? **Nous ne sortirons pas de cette situation critique avec une maigre augmentation de 0,4% des salaires et sans coup de pouce important pour le salaire minimum !**
- Nous avons également besoin d'**outils pour affronter les défis** présents dans le secteur, comme **accéder à des fins de carrière adoucies et garanties dans de meilleures conditions** (pas de disponibilité, conditions financières garantissant le niveau de vie, etc.).
- Nous avons par ailleurs besoin de plus d'**outils de partage du travail et pas de plus flexibilité** afin que tout le monde puisse maintenir son emploi dans le secteur. **Voilà pourquoi la réduction du temps de travail avec maintien du salaire est au cœur de nos revendications.**



Le patronat s'entête dans ses vieilles méthodes pénalisant le monde du travail... Les organisations syndicales, en front commun, ont décidé qu'il était impossible de négocier sur cette base !



Le gouvernement a la possibilité de rendre cette marge de négociation « indicative », rendant la négociation libre dans les secteurs et les entreprises.



Le patronat pouvant tout autant revenir à la table des négociations mais sur d'autres bases...



Pour les Métallos FGTV, il est temps de prendre un tournant ! Notre vaccin contre la crise sociale : un bon accord de solidarité interprofessionnelle !



Cela nécessite que nous nous mobilisions pour réclamer plus de respect... Il est temps de changer de cap !



C'est pour cela que les Métallos FGTV seront mobilisés dans le cadre de la journée d'action nationale en front commun le 12 FÉVRIER prochain.

MÉTALLOS MWB
FGTV-ABVV

metallos.be | Facebook Métallos FGTV - ABVV