



# Met welk voorstel komt het patronaat? **0.4%!!**



De onderhandelingen over de lonen en de evolutie van de arbeidsvoorwaarden voor 2021 en 2022 voor meer dan 3 miljoen werknemers en werknemers zijn begonnen.



Ter herinnering, sinds 1996 zitten de vakorganisaties gekneld in het keurslijf van een wet op het concurrentievermogen die hen belet om vrij te onderhandelen!

**Zo komt het dat de werknemers en werknemers in België al 10 jaar lang de zwaarste loonmatiging van Europa moeten ondergaan. 3% bruto verhoging in 10 jaar tijd! Plus een indexsprong van 2%!**



Over de voorbije 10 jaar spreken we dus over een verhoging van de werkelijke lonen met een luttel 1%. En dat terwijl in diezelfde periode **verminderingen van sociale bijdragen met miljarden werden toegekend aan de bedrijven!!!**



Met welke gevolgen? Alsmeer moeite voor onze werknemers om de eindjes aan elkaar te knopen. En geen enkele werkzekerheid, de herstructureringen zijn niet gestopt, verre van!

**Voor de komende twee jaar zullen de voorgestelde verhogingen voor de "helden van de crisis" niet meer mogen bedragen dan... 0,4%! Een ondraaglijke vernedering!**



## De uitzendkrachten hebben ook nood aan een goed IPA!



- Met een **vermindering van de koopkracht** van de werknemers gaan we de economie niet doen heropleven. Alleen wanneer de bevolking over voldoende middelen beschikt, zullen onze sectoren opnieuw op gang kunnen worden gebracht, eenmaal de pandemie onder controle is. Iedereen, en in het bijzonder de uitzendkrachten, moet dus zijn levensstandaard kunnen verhogen als we uit de crisis willen geraken! **We zullen niet uit deze kritieke toestand geraken met een povere verhoging van 0,4% van de lonen en zonder een aanzienlijke stimulans voor het minimumloon.**



- Wij pleiten dat er snel **arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur** komen voor iedereen en dat **opeenvolgende dagcontracten verboden worden.**



- Wij eisen een **beter evenwicht tussen werk en privéleven**, de verbetering van de veiligheidsaspecten en een betere bescherming in geval van ziekte of arbeidsongeval.



- Wij eisen de **integratie van de uitzendkrachten in het sociaal plan** in geval van herstructurering.

- Daarnaast hebben we nood aan meer **instrumenten om het werk te delen en niet aan meer flexibiliteit**, opdat iedereen zijn baan in de sector kan behouden. **Dat is de reden waarom arbeidsduurvermindering met behoud van loon de kern van onze eisen vormt!**



Het patronaat blijft koppig vasthouden aan zijn oude methodes die de werkenden straffen. De vakorganisaties hebben in gemeenschappelijk vakbondsfront besloten dat het onmogelijk is om op die basis te onderhandelen!

**De regering heeft de mogelijkheid om aan deze onderhandelingsmarge een "richtinggevend" karakter te geven, wat zou maken dat er vrij zou kunnen worden onderhandeld in de sectoren en de bedrijven.**



Het patronaat zou dan evenzeer terug aan de onderhandelingstafel kunnen komen maar op een andere basis. Voor de ABVV-Metallo's is het tijd om een ommezwaai te maken! Ons vaccin tegen de sociale crisis: een goed akkoord van interprofessionele solidariteit!



Dit vereist dat we ons mobiliseren om meer respect te eisen... Het is tijd om het roer om te gooien!

**Daarom zullen de ABVV-Metallo's zich mobiliseren in het kader van de nationale actiedag in gemeenschappelijk vakbondsfront op 12 FEBRUARI aanstaande.**

