

Des conditions de travail et des salaires **équitables** à travers **toute l'Europe !**

C'est une double sonnette d'alarme que nous entendons tirer au travers de ces lignes. Les Métallos souhaitent en finir avec la fraude sociale et la concurrence déloyale encouragées par les patrons d'entreprises tant belges qu'étrangères. Perception non méritée d'incitants, non-respect de la réglementation relative à l'occupation de main-d'œuvre allochtone, travail au noir, manque de transparence dans la cascade de sous-traitants, ... les exemples sont légion.



Outre les défis de santé publique que pose la pandémie, les inégalités économiques se sont fortement accentuées au cours des derniers mois un peu partout en Europe. L'actualité nous le rappelle tous les jours, la part des richesses créées destinée aux travailleur-euse-s continue de diminuer et les inégalités ne cessent de croître tant au sein des pays qu'entre les pays. Ces inégalités persistent entre les hommes et les femmes, entre travailleurs sous contrats à durée indéterminée et contrats précaires, entre les travailleurs de l'Europe de l'Est et de l'Ouest et entre ceux de l'Europe du Nord et du Sud, ...

À la veille du Congrès qui se tiendra en juin prochain, les organisations syndicales du monde de l'industrie représentées au sein d'Industrial Europe, et à laquelle nous appartenons, s'organisent et préparent leur fil conducteur pour les 4 années à venir. Pour toutes, c'est clair : les travailleurs ne doivent pas devenir les victimes de l'épidémie et doivent être protégés contre les licenciements abusifs, les pertes de revenus et la mise en concurrence entre eux. Les systèmes de négociations collectives jouent un rôle capital pour assurer la cohésion sociale et l'égalité, tout comme les relations sociales stables et solides sont essentielles à la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux.

Les Métallos FGTB soutiennent les positions défendues à ce titre par IndustriAll Europe :

- promouvoir une relance induite par les salaires pour stimuler l'économie, en veillant à ce que les salaires réels reflètent les gains de productivité, et que les gains de productivité générés pendant la pandémie soient équitablement répartis et assortis d'avancées significatives en matière de temps de travail et de formation ;
- œuvrer pour une convergence salariale à la hausse entre les pays ;

- lutter et négocier pour un salaire égal à travail égal dans toute l'Europe, y compris pour des obligations claires pour les employeurs et un cadre juridique européen solide sur la transparence salariale et l'égalité salariale et de traitement partout en Europe ;
- lutter contre l'exploitation des travailleurs migrants sur le marché du travail ;
- poursuivre un plan d'action ambitieux pour encourager les États membres à tenir leurs promesses concernant la proclamation du socle européen des droits sociaux ;
- continuer à taper sur le clou pour l'obtention d'un salaire minimum européen tiré vers le haut.

Par ailleurs, les Métallos maintiennent leurs revendications systématiquement évoquées à chaque fois que le sujet du dumping social est mis sur la table :

- contrôles accrus et plus pointus au sein des entreprises ;
- perception de la sécurité sociale (y compris les contributions au Fonds de sécurité d'existence) dans le pays où les activités sont exécutées ;
- mise en place de réglementations contraignantes à tous les niveaux (national, Benelux, européen et international) permettant, par exemple, le libre accès aux bases de données reprenant les travailleurs, la limitation de la période de détachement, la limitation du nombre de sous-traitants... ;
- création d'une instance de contrôle européenne.

Ce n'est qu'au travers d'un cahier des charges extrêmement rigoureux que nous viendrons à bout de ce fléau qu'est le dumping social et que par là même, nous donnerons tout son sens à la solidarité internationale !