

Sociale dumping bij Engie

Zoals elk jaar organiseert het ABVV een actiedag om "de strijd tegen sociale dumping" aan te binden. Bij die gelegenheid hebben wij een ontmoeting gehad met de vakbondsdelegatie van het ABVV bij Engie, die de misstanden aan de kaak heeft gesteld in verband met deze sociale dumping die de arbeidsonstandigheden op alle niveaus teistert.

”

Het management van onze sectoren wordt vandaag geconfronteert met de eis van klanten om contracten te hebben. Deze eisen omvatten de keuzen van goedkope arbeidskrachten, die vaak, of zelfs meestal, Europees zijn.

Sociale dumping is al jaren aan de gang. Dit proces verlaagt de productiekosten door de arbeidskosten te verlagen. Voor de werknemers en de ABVV-delagtie bij Engie heeft sociale dumping vershillende gezichten. Het kan economisch, sociaal en schadelijk voor de gezondheid zijn.

Door economische dumping worden Belgische en Europese werknemers met elkaar beconcurrereerd, maar ook gezondheid van de werknemers wordt erdoor aangetast. De wereld van het werk is voortdurend in beweging. Het management van onze sectoren wordt vandaag geconfronteert met de eis van klanten om contracten te hebben. Deze eisen omvatten de keuzen van goedkope arbeidskrachten, die vaak, of zelfs meestal, Europees zijn. De eis kan ook zijn dat de werknemers die op de loonlijst van de "inlenende" onderneming staan, een lager loon krijgen. Voor de vakbondsdelegatie van ABVV Engie is deze methode onaanvaardbaar, omdat het erom gaat de financiële achterpoortjes aan de kaak te stellen die ondernemingen in staat stellen werkgeversbijdragen te ontduiken.

Sociale dumping betreft niet alleen het gebruik van Europese gedetacheerde werknemers, bedrijven maken van hetzelfde proces gebruik wanneer zij onderaannemers inschakelen terwijl hun eigen personeel het werk heel goed zou kunnen doen.



Steeds in het belang van de rentabiliteit en het misbruik van het gebruik van economische werkloosheid, laat de onderneming haar werknemers als werklozen registreren en maakt zij gebruik van buitensporige onderaanneming. Hierdoor kan het optreden van de vakbondsdelegaties worden tegengegaan. Anderzijds is deze praktijk bij Engie altijd vermeden dankzij de rol van de afgevaardigden van het ABVV.

Laten we verder gaan met gezondheidsdumping. De arbeiders van Engie worden voortdurend blootgesteld aan gevaarlijke producten op petrochemische, farmaceutische, ... sites en brengen zo de gezondheid van alle arbeiders in gevaar, wie ze ook zijn.

Op initiatief van de vakbondsafvaardiging van ABVV Engie werd een werkgroep "gevaarlijke producten" opgericht, in samenwerking met de bedrijfsgeneeskundige dienst en de preventieadviseurs, om het zware werk en de erbarmelijke arbeidsomstandigheden voor alle werknemers en onderaannemers te erkennen.

Het verdelen van arbeiders onder elkaar is slechts een subtiel manier voor werkgevers om asociale en concurrerende regels op te leggen, terwijl het noodzakelijk is dat arbeiders zich verenigen om deze praktijken aan de kaak te stellen en gezamenlijk te strijden voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden en de lonen voor iedereen. ■