

CARTE BLANCHE

Een mooie overwinning voor de werknemers in de toeleveringssector voor de automobielsector



Naar aanleiding van de beslissing van Audi om de activiteiten van WSCA (Weerts) uit te splitsen in drie verschillende entiteiten, hebben de vertegenwoordigers van de MWB-ABVV een belangrijk sociaal akkoord afgedwongen in de toeleveringssector. Wij hadden een ontmoeting van Saïd en Fayssal, vertegenwoordigers van de MWB-ABVV van het team 1 en team 2 van WSCA.

We gaan even terug in de tijd. Net voor de vakantie wordt een bijzondere Ondernemingsraad samengeroepen door de directie van WSCA (Weerts). Ter herinnering, WSCA is een toeleverancier van AUDI Brussels op diens site in Vorst. Op deze OR hebben de werknemers vernomen dat de activiteiten van WSCA zouden worden opgesplitst in 3 delen en worden toegewezen aan nieuwe overnemers (IMPERIAL, RHENUS, SESE VANEUPEN) vanaf 1 januari 2022.

Zodra dit nieuws bekend werd gemaakt heeft het ABVV-vakbondsteam onmiddellijk gereageerd door duidelijke eisen te stellen. Enerzijds dat de activiteiten van WSCA zouden worden overgenomen door één enkele overnemer in plaats van drie. Anderzijds dat er door AUDI een werkzekerheidsgarantie zou worden ondertekend voor alle werknemers, met inbegrip van de uitzendkrachten.

De werknemers vreesden immers dat ze van elkaar gescheiden zouden worden en dat ze zich niet meer in dezelfde onderneming zouden bevinden terwijl ze nochtans bijna hetzelfde zouden doen als vroeger. Daarenboven hield deze opdeling van de activiteiten van de onderneming een reëel risico in dat de syndicale krachten verdeeld zouden geraken. Van bij het begin hebben de vakbonden door de tussenkomst van hun bestendigen contact opgenomen met de directie van Audi om duidelijke antwoorden te krijgen op deze eisen.

Het is in deze context dat de besprekingen zich hebben afgespeeld in het kader van de CAO 32bis. Voor de MWB-ABVV waren er drie rode lijnen waar niet mocht worden overgestapt:

- één enkele TBE (Technische Bedrijfseenheid) voor de overnemende bedrijven;
- het behoud van alle arbeiders van de Audi-site in hetzelfde paritair comité;
- en de werkzekerheidsgarantie van AUDI Brussels.

Met de dreiging van een onmiddellijke werkonderbreking, heeft de directie van WSCA een piste op tafel gelegd om de keiharde opsplitsing te vermijden: het hergroeperen van de activiteiten van de 3 overnemers in één enkele TBE. Hiermee zou dezelfde vakbondsvertegenwoordiging kunnen worden behouden na de overgang. Het was niet gemakkelijk, maar het was wel juridisch mogelijk, op voorwaarde dat de overnemers ermee instemden. Na vele vergaderingen, initieel met 2 van de toekomstige overnemers (RHENUS en IMPERIAL) want de derde, SESE,

werd oorspronkelijk aan de kant gezet, werd uiteindelijk een consensus gevonden: een gemeenschappelijke vertegenwoordiging van de sociale overlegorganen (OR, CPBW, VA). Het principe was verworven, maar nu moesten er nog verscheidene hindernissen worden overwonnen.

Na méér dan 3 maanden onderhandelen, hebben de werknemers een akkoord uit de brand gesleept: Hetzelfde Paritair Comité voor de arbeiders, een transversale (gemeenschappelijke) vakbondsvertegenwoordiging met een gemeenschappelijke OR, een gemeenschappelijk CPBW en een gemeenschappelijke VA. Voor de vertrouwelijkheid te bewaren van elk van de ondernemingen, zal voor elke entiteit een specifieke OR worden georganiseerd met de specifieke punten die slechts één van de vennootschappen betreffen.

De nieuwe TBE zal op termijn de 3 entiteiten omvatten. Ondanks het gering aantal arbeiders zal ook de onderneming SESE een vakbondsafvaardiging hebben, zelfs na de sociale verkiezingen van 2024.

Tegelijkertijd zijn er onderhandelingen bezig voor de overname van de activiteiten van WALLENIUS, een andere toeleverancier van Audi, door MOSOLF. En ook daar zal er strijd worden gevoerd om een vakbondsafvaardiging van de werknemers te verkrijgen.

Kers op de taart: nadat de werknemers stevig actie voerden werd de werkzekerheidsgarantie van Audi verkregen.

De ABVV-afvaardiging van de arbeiders heeft deze strijd gevoerd om op te komen voor de rechten en de eenheid van de werknemers. Dit sociaal akkoord is er gekomen door het werk van iedereen samen, met het vakbondsteam: Saïd, Fayssal, Amine, Abdel, Tony, Reda, Biaggio, Christian, Ali H, Ali S, en met alle werknemers. Saïd en Fayssal willen benadrukken dat ze enorm veel steun hebben gekregen van hun syndicale bestendige en van de Federatie van Brabant. Samen hebben zij keihard gewerkt tijdens de hele onderhandelingsprocedure.

Zonder de solidariteit en de strijdlust van iedereen zouden we dit niet hebben kunnen bereiken. Het gevecht is niet ten einde, er wachten de werknemers andere uitdagingen, maar één ding is zeker, ze zullen kunnen rekenen op de Metallo's.

Respect my Metallo Attitude. ◀

De MWB-ABVV afvaardiging