

NOG IEMAND ZIN IN EEN PENSIOENBONUS?

Je moet het maar durven! De regering looft een kleine beloning uit (de fameuze bonus), gedurende maximaal 3 jaar, voor wie na de datum van vervroegde pensionering blijft werken. En dat is bijna een belediging, want de vraag is niet of na je 62 jaar nog **wilt** werken, maar of je dan nog **kunt** werken. Alleen wie nog nooit een voet in een productiehul heeft gezet (met een golfplattendak ... tijdens een hittegolf!) gelooft dat je "kiest" om te blijven zwoegen voor een fooi van € 300 tot € 500 per jaar!

Wat is dus het antwoord op het taboe van de collectieve arbeidsduurvermindering? Een bonus!

Opnieuw zijn de beslissingen van de regering alleen maar een stimulans om na de wettelijke pensioenleeftijd te blijven werken! WTF

Als we mogen uitgaan van de bedragen die nu de ronde doen — en die nog niet helemaal vastliggen — dan zou een jaar langer werken het maandelijkse pensioenbedrag met € 52 tot € 78 verhogen. Maar wat lever je dan in aan gezondheid? Deze bonus zal tot een forse **discriminatie** leiden tussen de werknemers, afhankelijk van de sector waarin ze werken en de zwaarte van hun beroep.

Deze maatregel genaamd "Pensioenbonus" wordt ons voorgesteld als een "voordeel", een manier om de **vervangingsratio te verbeteren**, dit wil zeggen de verbetering van **zijn/haar** eigen pensioen. Zo wordt een eis van het ABVV tot de prullenmand veroordeeld: het verbeteren van de vervangingsratio voor **iedereen!**

Voor de Metallo's is de situatie duidelijk. Deze hervorming is een betreurenswaardige gemiste kans op veel punten die tot ons eisenpakket behoren. En ze komt neer op een onaanvaardbare achteruitgang inzake de toegang tot het minimumpensioen!

— GETUIGENIS —

DE OUDEREN ZIJN SOLIDAIR MET DE WERKNEMERS! ZIJ DIE HEEL HUN LEVEN HEBBEN GEZWOEGD LEVEN MEE MET ZIJ DIE ZICH AFBEULEN!

Voor ons, de Ouderen, zijn de werknemers onze beste verdedigers: om het systeem van de pensioenen te behouden, om de index veilig te stellen, om de buitensporige stijging van de levensduur te bestrijden.

De huidige inflatie is het gevolg van de speculatie en de hebzucht van de oorlogswinstmakers. Ze raakt in de eerste plaats aan de basisbehoeften: energie, voeding, huisvesting. Ze treft de minst bedeelden mensen, en met name de gepensioneerden. Velen moeten zich wenden tot het OCMW of de voedselbanken.

De indexering van de lonen en de sociale uitkeringen beschermt ons. Het is een kostbaar voordeel, moeizaam bevochten door onze voorgangers.

Maar het is een kaas met veel gaten: gezondheidsindex, afgevlakte index (met een inflatie van 12% geeft dit een verlies van 2%), samenstelling van de "korf", vertragingen in de indexeringen (terwijl de levensduurte continu stijgt), overschrijding van de fiscale en sociale drempels, wat maakt dat een deel van wat verschuldigd is opnieuw verloren gaat.

DE GANG VAN DE RAZENDE OUDEREN EIST DRINGEND:

- een minimumpensioen van € 1.690 netto, berekend op 1 januari 2022, voor iedereen vanaf 65 jaar;
- de indexering van de fiscale en sociale drempels (sociaal tarief voor gas en elektriciteit, statuut voor verhoogde tegemoetkoming, IGO, juridische bijstand, enz.);
- het blokkeren van de prijzen van de basisproducten, in het bijzonder energie en voeding, en het blokkeren van de huurprijzen.

METALLO'S ABVV / ANTIROEST #04 / 4

EEN PENSIOENBONUS VOOR WIE ERVOOR "KIEST" OM GEEN VERVROEGD PENSIOEN OP TE NEMEN OP 62 JAAR

We wachten op een sterke stellingname van ons federaal ABVV om onze **ESSENTIËLE EISEN** af te dwingen:

- **ware erkenning van de TOL VAN ZWARE BEROEPEN** — een basiseis voor de Metallo's;
- een echte **HERZIENING VAN DE PENSIOENEN**. Onze pensioenen zijn de laagste in Europa! Wij eisen dat ze minstens 75% bedragen van de 5 best betaalde jaren van een loopbaan;
- een berekening op basis van **40 DIENSTJAREN EN NIET 45** voor een volledige loopbaan;
- een menselijke erkenning van **MENSELIJKE TEGENSLAG** bij de berekening van het pensioen (periodes van werkloosheid, loopbaanonderbreking, verlof voor medische bijstand, enz.);
- de koppeling van **SOCIALE VERGOEDINGEN AAN WELZIJN**. De evolutie van de pensioenen moet parallel lopen met de evolutie van de lonen. Wij willen niet dat de kloof tussen werkenden en senioren groter wordt;
- de terugkeer van het **PENSIOEN OP 65**.

20/23
VERDER GAAN

Dit is het moment om samen terug te vechten!

De Metallo's zullen in elk geval nu al de aankondiging doen om de rechten van de arbeidersklasse en hun senioren te verdedigen: "2023, verder gaan!"

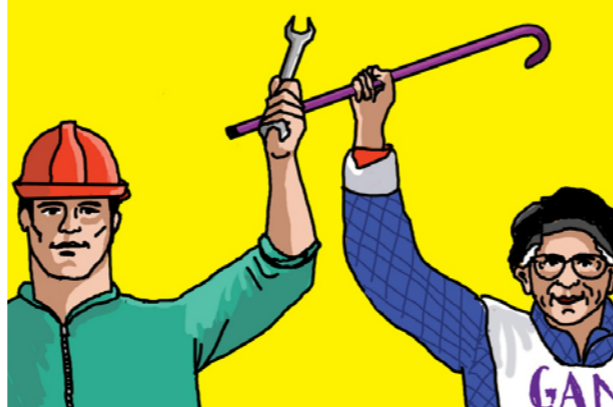


elke dag vis of vlees, kan zijn vriendjes of vriendinnetjes niet uitnodigen voor zijn/haar verjaardag!

Dit maakt de Ouderen razend!

Wij strijden voor de minst bedeelden onder ons. En wij strijden vooral opdat onze kinderen en kleinkinderen een gelukkig leven zouden kunnen leiden en, als het zover is, een waardig levenseinde.

TRAVAILLEURS & PENSIONNÉS MÊME COMBAT



ANTIROEST

PERIODIEK METALLO'S ABVV • 2022 #04



PENSIOENHERVORMING – TWEEDE FASE

EEN KLEINE STAP NAAR MEER BESTAANSONZEKERHEID, EEN GROTE STAP NAAR EEN RECHTS BELEID

Hoewel we heel veel verwachtten van het dossier van de pensioenhervorming — de aankondigingen / projecten / beloften klonken immers veelbelovend en inspirerend — kan de pensioenhervorming zoals ze nu is aangekondigd ons alleen maar bitter ontgoochelen ...

Laten we er geen doekjes om winden: "Een flop!"

Je vraagt je echt af of de minister van pensioenen Karine Lalieux en de regering niet op de maan leven, zo ver lijken ze hier verwijderd van de dagelijkse realiteit.

De beloofde financiering van 1,2 miljard euro in de eerste fase van de hervorming voor de herwaardering van het minimumpensioen, het plafond voor de pensioenberekening en de IGO deden ons vol verlangen uitkijken naar het vervolg ... De frustratie is er alleen maar groter door!

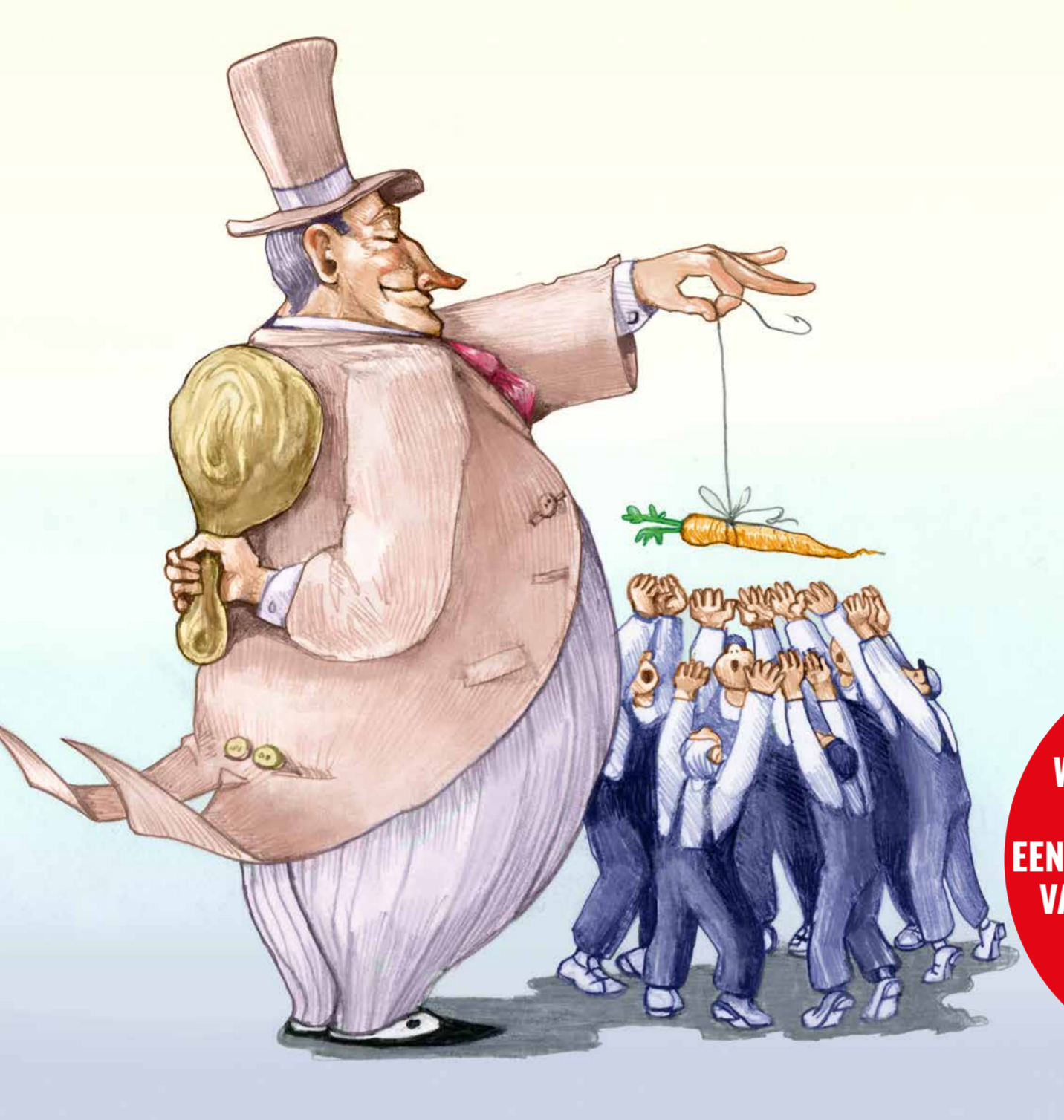
Het vervolg? Daarover lees je hier!

ZO VER VAN DE DAGELIJKE REALITEIT LEEFT DE REGERING OP DE MAAN?

20/23
VERDER GAAN



VUL: JM Hutschaert, MWB-ABVV - rue de Namur 49, 5000 Bree / 7210



— GEWALST —

WIE ZEI OOK ALWEER GEWAARBORGD MINIMUMPENSIOEN?

WAT DE REGERING NU
OP TAFEL LEGT:
EEN HARDE VERSTRENGING
VAN HET RECHT OP EEN
MINIMUMPENSIOEN!

Een verleidelijke titel om ons te doen geloven dat iedereen aanspraak kan maken op een minimum. "Geweldig!" zouden we kunnen denken. Maar dan vergeten we dat je voor rechts alles moet verdienen!

20
23
VERDER
GAAN

HOE ZIT HET MET DAT GEWAARBORGD MINIMUMBEDRAG DAT ZE ONS BELOVEN?

WEL, KORT EN GOED ZIT DAT ZO IN ELKAAR

Sinds augustus 2022 bedraagt het gegarandeerde minimumbedrag - bij een volledige, voltijdse loopbaan van 45 jaar — € 1.532,82 **bruto** voor een alleenstaande (€ 1.915,42 **bruto** voor een gezin). De verhoging tot € 1.500 **netto** in 2024 slaat alleen op deze doelgroepen! Part-timers ontvangen slechts max. 50% van deze bedragen. We mogen ons dus niet laten meeslepen door grote aankondigingen!

In 2020 maakten vrouwen 74,2% uit van de groep met een minimumpensioen en mannen 25,8%. De conclusie ligt voor de hand: vrouwen hebben veel meer moeite om een volledige loopbaan te bereiken dan mannen (en verdienen minder). Dat is bekend, vaak herhaald en bewezen door de cijfers.

Onze wettelijke pensioenen zijn **vervangingsinkomens**, waarvan het bedrag voldoende **moet** zijn om alle gepensioneerden te laten leven als gepensioneerden, ondanks het feit dat ze niet meer werken. Dat moet kunnen door de **solidariteit** tussen de generaties en het repartitiestelsel (waarbij de actieven (werknemers) de pensioenen financieren via sociale bijdragen ingehouden op hun brutoloon).

Het gegarandeerde minimumpensioen wordt onder bepaalde voorwaarden toegekend aan werknemers die tijdens hun beroepsloopbaan een te laag brutoloon hadden om als basis te dienen voor de berekening van hun pensioen.

WAT VERWACHTEN WIJ?

- Een substantiële verbetering van de pensioenberekening, voor **iedereen** ook voor wat betreft de pensioensplit. De wettelijke pensioenen van de **huidige** en toekomstige gepensioneerden moeten absoluut berekend worden op basis van 75% van de 5 best betaalde jaren tijdens hun hele loopbaan!
- Vrije onderhandelingen over onze lonen in het kader van de IPA's en bovendien op sectorniveau. **NEEN AAN DE 0% WET (zgn. Wet van 96)!**

Vergeten we ten slotte niet dat één op de 5 gepensioneerden onder de armoedegrens leeft, om nog maar te zwijgen van de opeenvolgende crisissen die de toch al moeilijke situatie van de ouderen elke dag verergeren. En de bedragen die al meerdere jaren op tafel worden gelegd, zullen in ieder geval niet genoeg zijn!

EN DE ZWAARTE VAN HET WERK IN ONZE SECTOREN?

Niets, helemaal niets, **nada!** De Metallo's eisen al jaren dat de zwaarte van het beroep in hun sectoren zou worden erkend! Hoe en wanneer zullen onze leiders beseffen in welke omstandigheden onze staalarbeiders werken? Hoe sterk hun gezondheid in de loop der jaren achteruitgaat?

De zwaarte van het beroep is een **essentieel element** dat nochtans volledig van tafel is geveegd door politici die potdooft zijn voor de aftakeling van onze arbeiders!

In onze beroepen moet het loopbaaneinde **comfortabel en leefbaarder zijn voor de werknemers, die zijn uitgeput door tientallen jaren hard werken.**

Het voorstel van de Metallo's was nochtans duidelijk en makkelijk toe te passen:

- 65 jaar geeft toegang tot het pensioen! **Omdat op 65 jaar ALLE beroepen zwaar zijn!**
- 40 jaar maximaal voor een volledige loopbaan! **Omdat het hier gaat over 40 zware jaren!**
- 38 jaar loopbaan na 20 jaar in een zwaar beroep (en al wie geen 20 jaar in een zwaar beroep heeft gewerkt, mag 1 maand aftrekken per gewerkt jaar in een zwaar beroep)! **Omdat in ONZE sectoren ALLE beroepen zwaar zijn!**

Met een hervormingsplan afkomen, zonder ook maar een spoor van een oplossing, zonder het hoofdstuk van de zware beroepen aan te raken, dat is een slag onder de gordel, een bittere pil die onmogelijk te slikken is!



EEN GEGARANDEERD MINIMUMPENSIOEN ... MAAR ALLEEN ALS JE 20 JAAR HEBT GEWERKT!

De hoofdvoorwaarde die de regering wil opleggen om toegang te krijgen tot het minimumpensioen is een regelrechte ramp voor toekomstige gepensioneerden!

Ter herinnering: om toegang te krijgen tot het minimumpensioen moet je momenteel gedurende 30 jaar minstens 2/3 van een volledig jaar hebben gewerkt, effectieve en gelijkgestelde periodes samengeteld. Inzake gelijkgestelde periodes (werkloosheid, ziekte, loopbaanonderbrekingen) scoort België min of meer behoorlijk in vergelijking met andere landen.

Momenteel is het zo dat de arbeidsvoorwaarde voor **voltijdse werknemers** overeenstemt met 208 dagen op een jaar van 312 dagen (= 208 dagen). Voor **deeltijdse werknemers** bedraagt de (effectieve of gelijkgestelde) arbeidsvoorwaarde nu 156 dagen bij een halftijdse job (312 : 2 = 156 dagen).

Wat de regering nu op tafel legt, is niet meer of minder dan een harde verstrenging van het recht op een minimumpensioen!

20 JAAR EFFECTIEF WERKEN, BAF!

Grofweg betekent dit voor voltijdse werknemers bijna 5.000 dagen effectief werken gedurende 20 jaar (of ongeveer 1/3 van een volledige loopbaan, die neerkomt op 10.040 dagen)! Voor deeltijdse werknemers geldt dat ze meer dan 3.000 dagen effectief werk moeten halen over een volledige loopbaan van 14.040 dagen, dus ongeveer 1/5!

Belangrijke opmerking: in het regeringscompromis over de pensioenhervorming worden alleen zwangerschapsverlof, borstvoedingsverlof en verlof voor palliatieve zorg gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen ... En ziekte dan? Daar lijkt geen spoor van te zijn!

20 JAAR EFFECTIEF GEWERKT, ZEGGEN ZE NU.
EN MORGEN? 25 OF 30? ZO KRIJGEN ZE EEN RAMPZALIGE
VOET TUSSEN DE DEUR!

De huidige ramingen zijn angstaanjagend ... Niet minder dan 90.000 mensen zouden de toegang tot het minimumpensioen verliezen volgens het strenge criterium (voor voltijdse werknemers) en meer dan 66.000 mensen (van wie 2/3 vrouwen) volgens het soepele criterium (deeltijdse werknemers).

En als we daar ook nog eens de nieuwe voorwaarde van effectief gewerkte dagen aan toevoegen, vrezende we een daling van het pensioenbedrag voor de meeste mensen!

Ten slotte zullen veel werklozen en langdurig arbeidsongeschikten ook geen toegang meer hebben tot het minimumpensioen. Ze worden niet alleen 'geactiveerd' om weer te gaan werken, maar ook nog eens extra gediscrimineerd tijdens hun pensioen. De federale regering hoopt waarschijnlijk dat het uitsluiten van veel werklozen en gehandicapten van de minimumpensioengarantie een multiplicatoreffect zal hebben op een van de doelstellingen van de pensioenhervorming: de werkgelegenheid "ondersteunen" en bijdragen tot een werkzaamheidsgraad van 80%. Die werkzaamheidsgraad van 80% zal uiteraard nooit gehaald worden, zelfs niet als de meeste werklozen en mensen met een handicap aan het werk worden gezet. Maar we kunnen wel een felle aanscherping verwachten van de activering van werkloze, zieke en gehandicapte werknemers om dit doel te bereiken, met als argument: ga weer aan het werk of je krijgt niet eens het gegarandeerde minimumpensioen als je met pensioen gaat ...