



CRISE BANCAIRE, CRISE DU CORONAVIRUS, GUERRE EN UKRAINE ET APRÈS ?

TOUTES ET TOUS DANS LA RUE À BRUXELLES

LE 20 JUIN

POUR EXIGER DE MEILLEURS SALAIRES!



LE SALAIRE...

C'EST QUOI ?

Le salaire, c'est ce qui revient au travailleur en contrepartie du travail fourni chez un employeur. On pourrait même dire que le salaire est *ce par quoi on est payé-e-s...*

Parfois, on s'demande même si on est payé-e-s ou si on veut nous le faire payer !

Si on regarde le salaire des travailleurs en Belgique... Grrr, le salaire, c'est vraiment pas lourd ! Alors que certains s'en mettent plein les poches – grâce à la productivité des travailleurs – nos salaires stagnent depuis des années, sans compter le coût de la vie qui devient exorbitant et intenable pour une grande partie de la population.

Un salaire, on est bien d'accord sur le fait qu'il est destiné à vivre, à manger, à faire grandir nos enfants, à nous soigner, à concrétiser des projets, etc. À vivre bien, et si possible, même mieux !

Quand on voit que le café a augmenté de 14%, le pain de 10%, les pâtes de 26%... et les salaires sont bloqués à 0,4%, on fait comment pour vivre, voire survivre ?

Ah ça oui, les autorités nous le font bien payer ce salaire... de notre poche !

C'EST QUI ?

Vous me direz qu'en toute logique, le salaire est pour le travailleur, pardi ! Entendons-nous bien, on parle bien du travailleur lambda, et non d'un dirigeant d'entreprise ; lui, il en a des grosses, de poches !

Et pourtant... Actuellement, pour 5% des Belges qui travaillent et vivent dans la pauvreté, le salaire ne suffit pas. En 2020, environ un quart de tous les Belges (actifs et inactifs) n'étaient pas en mesure de faire face à une dépense imprévue. 5,7% d'entre eux ne parvenaient pas à payer leurs factures à temps. Et 20% des Belges n'avaient pas les moyens de partir une semaine en vacances. C'est très dur, et c'est la réalité de beaucoup au quotidien !

Alors, le salaire, le vrai salaire, c'est qui ? Actuellement, ce n'est pas grand monde, en fait !

Vous trouvez ça normal ?

C'EST COMBIEN ?

Alors, maintenant que nous savons que le salaire... décent, c'est peu de gens, parlons flouze.

Depuis plus de 40 ans – perpète quoi ! – les efforts en tout genre exigés des travailleurs semblent n'avoir servi qu'une cause : celles des capitalistes et leurs revenus boursiers.

- En 2021, les entreprises sont parvenues à porter leurs marges bénéficiaires à des niveaux sans précédent. Comment ? Grâce à la productivité des travailleurs !
- Selon la BNB, les entreprises belges laissent loin derrière elles la concurrence des pays voisins (45% de manière globale).
- Le secteur de l'industrie, malgré la violence des marchés, a vu ses marges bénéficiaires augmenter de 46% en 2020.
- Plus de la moitié des entreprises belges cotées en bourse ont vu leurs dividendes augmenter en 2021.
- Les bénéfices totaux des entreprises cotées sur Euronext Bruxelles affichent un bénéfice record de 21,4 milliards d'euros, contre 10,4 milliards en 2020.
- Les salaires des patrons du Bel 20 ont augmenté de 14% en 2021.
- La rémunération moyenne des CEO des entreprises du Bel 20 avoisine les 3 millions d'euros...

Et du côté des travailleurs... on est loin, très loin !

- Depuis l'instauration de la loi salariale, si on les compare à nos pays voisins, les salaires belges ont augmenté de près de 4% plus lentement.
- Le coût salarial ne représente que 11% du coût d'exploitation.
- Si on tient compte de l'inflation, l'augmentation salariale disparaît.
- L'indexation salariale est à présent menacée !

Alors, le salaire c'est combien ? Pas folichon, disons-le clairement. L'évolution salariale... ce n'est pas grand-chose non plus, en fait !

C'EST POUR QUAND ?

Des salaires décents sont indispensables pour permettre aux travailleurs de vivre mieux évidemment, ils le méritent amplement, personne ne devrait en douter.

Mais le salaire, c'est également se constituer des droits en cas d'événements ou de tuilles, faisant partie intégrante de la vie de chacun (congrés thématiques, maladie, accidents, ...).

Le salaire... ce sont aussi les futurs revenus des travailleur-euse-s dans le cadre de leurs pensions. Celles-ci, comme les allocations sociales, sont calculées sur base des revenus perçus durant la carrière. Comprenez par là qu'à défaut d'avoir des salaires convenables, il est évident que les revenus qui en découlent ne seront nettement pas suffisants non plus, pensons également aux femmes qui peinent à atteindre des carrières complètes, qui ont plus « facilement » [facile, vous dites ?] opter pour des horaires à temps partiels et/ou qui doivent souvent réduire leurs prestations pour s'occuper des enfants.



ALORS, ON EN PARLE ENCORE ?



LE SALAIRE, C'EST POUR TOUT LE MONDE POUR MAINTENANT ET PAS POUR APRÈS!

MÉTALLOS MWB
FGTB-ABVV

LES MÉTALLOS EN
ACTION
LE 20 JUIN