



BANKENCRISIS, CORONACRISIS, OORLOG IN OEKRAÏNE, WAT NOG MEER?

IEDEREEN IN BRUSSELS OP STRAAT OP 20 JUNI OM EEN BETER LOON TE EISEN!



HET LOON...

WAT IS HET LOON ?

Het loon is waar de werknemer recht op heeft in ruil voor de arbeid die hij levert bij een werkgever. Je zou zelfs kunnen zeggen dat het loon is *wat je betaald krijgt* ...

Maar sms kun je je afvragen of we betaald worden, dan wel of men het ons betaald wil zetten!

Als we naar het loon van de werknemers in België kijken ... grrr, dat loon is echt geen vetpot! Terwijl sommigen volop hun zakken vullen – dankzij de productiviteit van de werknemers – blijven onze lonen al vele jaren ter plaatse trappelen. En dat terwijl de kosten van levensonderhoud de pan uitswingen en voor een groot deel van de bevolking onhoudbaar worden.

Toch dient het loon – daar zijn het allemaal over eens – om te leven, te eten, onze kinderen op te voeden, ons te verzorgen, plannen uit te voeren, enz. Om goed te leven en, als het even kan, beter te leven!

Als we zien dat koffie 14% duurder wordt, brood 10%, pasta 26%, ... en de lonen geblokkeerd zijn op 0,4%, hoe kunnen we dan nog leven of zelfs maar overleven?

Dus eigenlijk ... moeten we een stuk van ons loon volgens de overheid dan maar zelf betalen, uit eigen zak!

VOOR WIE IS HET LOON ?

Hela, wacht even, dat is toch logisch, het loon is er voor de werknemer! En onder werknemer verstaan we de gewone loontrekkende en niet de bedrijfsleiders, want die hebben grote zakken om te vullen! Maar zo logisch is dat allemaal niet. Voor 5% van de Belgen die werken en toch in armoede leven is hun loon onvoldoende. In 2020 was ongeveer een kwart van alle Belgen (werkenden en niet-werkenden) niet in staat om het hoofd te bieden aan een plotse uitgave. 57% onder hen slaagde er niet in om hun facturen op tijd te betalen. En 20% van de Belgen kon een weekje op vakantie gaan niet betalen. Dat is de harde dagelijkse realiteit van veel Belgen!

Voor wie is dus dat loon, dat echte, fatsoenlijke loon? Op dit ogenblik eigenlijk voor niet veel mensen!

Vind jij dat normaal?

HOEVEEL BEDRAAG HET LOON ?

Nu we weten dat het fatsoenlijke loon voor niet veel mensen is weggelegd, is het tijd om over poen te praten.

De laatste 40 jaar – een eeuwigheid! – lijken alle inspanningen die van de werknemers gevraagd worden maar voor één zaak te dienen: die van de kapitalisten en hun beurswinsten.

- In 2021 zijn de bedrijven erin geslaagd om hun winstmarges tot op een ongezien niveau op te krikken. Hoe? Dankzij de productiviteit van de werknemers!
- Volgens de NBB laten de Belgische bedrijven hun concurrenten uit onze buurlanden zelfs ver achter zich (gemiddeld met 45%).
- Het gaat tegenwoordig slecht met de economie? Toch zag de industrie zijn winstmarges in 2020 met 46% stijgen!
- Meer dan de helft van de Belgische beursgenoteerde bedrijven keerde in 2021 hogere dividenden uit.
- De totale winst van de bedrijven die genoteerd zijn aan Euronext Brussel bereikte vorig jaar een record van 21,4 miljard euro, tegenover 10,4 miljard in 2020.
- De lonen van de bedrijfsleiders van de BEL20 stegen in 2021 met 14%.
- De gemiddelde verloning van de CEO's van de BEL20-bedrijven bedraagt bijna 3 miljoen euro!

En de werknemers? Die lopen achter, heel ver achter!

- Sinds de invoering van de loonnormwet zijn de Belgische lonen in vergelijking met onze buurlanden bijna 4% trager gestegen.
- De loonkosten maken slechts 11% van de bedrijfskosten uit.
- Rekening houdend met de inflatie, is er zelfs geen enkele loonsverhoging.
- De loonindexering wordt momenteel in vraag gesteld!

Dus hoeveel bedraagt dat loon? Absoluut geen fortuin als we eerlijk zijn. En de loonontwikkeling? Ook die is eigenlijk maar peanuts!

TEGEN WANNEER EEN FATSOENLIJK LOON ?

Een fatsoenlijk loon is onmisbaar om werknemers een beter leven te geven, dat ze ruimschoots verdienen. Daar mag niemand aan twifelen.

Bovendien betekent een loon dat je rechten opbouwt, voor tegenslagen, voor allerlei gebeurtenissen die we allemaal tegenkomen (themaverloven, ziekte, ongeval, ...).

En het loon, dat zijn ook de toekomstige inkomsten van werknemers en werknemers in het kader van hun pensioen. Want net zoals de sociale uitkeringen wordt het pensioen berekend op je inkomsten tijdens je loopbaan. Met andere woorden: zonder fatsoenlijk loon zijn ook de inkomsten die eruit voortvloeien zwaar onvoldoende. We denken ook aan de vrouwen die er niet in slagen om een volledige loopbaan uit te bouwen, die "makkelijker" (of uit noodzaak?) kiezen voor een deeltijds werkrooster en/of die hun bezoldigde prestaties moeten beperken om zich bezig te houden met de kinderen.



DUS, TIJD OM ONZE STEM TE VERHEFFEN?



HET LOON IS ER VOOR IEDEREEN, NU EN NIET VOOR LATER!

