



OP ZAK 2023-24 | PSC 315.01

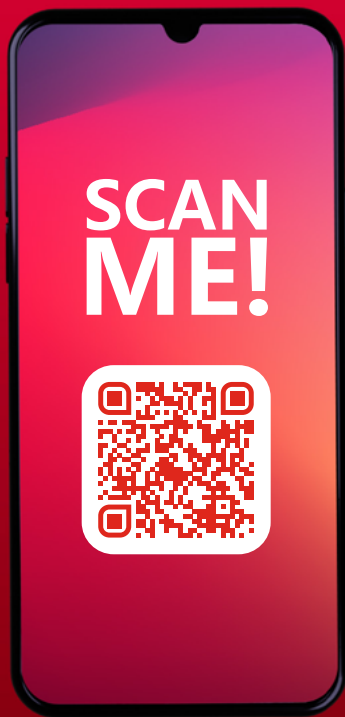
LUCHTVAART- SECTOR

TECHNISCH
ONDERHOUD
EN OPLEIDING

RESPECT
VOOR DE ARBEIDERSKLASSE



Raadpleeg deze *Op Zak* ook
op onze website www.metallos.be/nl
(de online versie primeert altijd op het gedrukte boekje)
Vind ook de contactgegevens van uw afdeling!



Inhoudsopgave

1. Toepassingsgebied	6
2. Arbeidsduur	7
3. Loonvoorwaarden	8
3.1 Indexatie	8
3.2 Sectoraal minimumloon	8
3.3 Maaltijdcheques	9
3.4 Jaarlijkse koopkrachtpremie	9
3.5 Bestaanszekerheidsvergoeding	10
3.6 Syndicale premie	11
4. Extraverlof	12
4.1 Anciënniteitsverlof	12
4.2 Leeftijdsgerelateerd verlof	12
5. Vervoerskosten	13
5.1 Gemeenschappelijk openbaar vervoer	13
5.2 Privévervoer	13
5.3 Fietsvergoeding	13

6. Opleiding **14**

7. SWT en landingsbanen **15**

8. Statuut van de vakbondsafvaardiging **16**

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten zijn van toepassing op alle werkgevers, bedienden en arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die behoren tot het paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector (PSC 315.01).

Deze beknopte samenvatting bevat niet alle details van de binnen het voormeld paritair comité onderhandelde overeenkomsten. In ondernemingsovereenkomsten kunnen gunstiger voorwaarden bepaald zijn dan deze die vervat zijn in de sectorale overeenkomsten. In dat geval zijn de gunstigere bepalingen bepaald binnen de onderneming van toepassing.

Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met de MWB-ABVV secretaris van je regio voor meer informatie hierover.

1. Toepassingsgebied

Sinds 21 april 2009 is het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappij NV SABENA verdwenen en vervangen door het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

Dit laatste is bevoegd voor de volgende activiteiten:

- Herstelling, technische bijstand, technisch onderhoud of revisie van luchtvaartuigen indien de activiteit hoofdzakelijk wordt uitgevoerd voor rekening van luchtvaartmaatschappijen;
- Herstelling of revisie van componenten of motoren van luchtvaartuigen indien de activiteit hoofdzakelijk wordt uitgevoerd voor rekening van luchtvaartmaatschappijen;
- Opleiding voor onderhoud, herstelling, revisie, besturing of dienstverlening aan boord van luchtvaartuigen volgens de internationale luchtvaartvoorschriften en binnen de vooropgestelde kwaliteitsnormen.

2. Arbeidsduur

De arbeidsduur bedraagt 38u gemiddeld over een periode van 12 maanden, wat naar 40 uur kan worden gebracht mits toekenning van uren inhaalrust.

3. Loonvoorwaarden

3.1 Indexatie

Het gewaarborgd minimummaandinkomen alsook de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Iedere maal dat het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexcijfers bereikt of er wordt op teruggebracht, wordt het gewaarborgd minimummaandinkomen en de lonen en wedden opnieuw berekend door ze met 2% te verhogen of te verlagen.

3.2 Sectoraal minimumloon

Het gewaarborgd maandloon bedraagt € 2.425,99 op 1 mei 2024.
Het uurloon bedraagt:

01/05/2024	Uurloon
38 uur/week	€ 15,30/u
37,5 uur/week	€ 15,50/u
40 uur/week	€ 14,54/u

De minimum inkomens zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Deze bedragen stemmen overeen met een voltijdse tewerkstelling. Ze kunnen dus iedere maand wijzigen aan de hand van de door het Ministerie van Economische Zaken vastgestelde gegevens (punt 3.a).

Als gevolg van het sectorakkoord 2023-2024 worden de sectorale minimumlonen vanaf 1 januari 2024 en vanaf 1 januari 2026 verhoogd met € 0,26 per uur in een 38-urige werkweek.

Aarzel niet om contact op te nemen met je afgevaardigde of met de MWB-ABVV secretaris van je regio om de meest recente informatie te bekomen.

3.3 Maaltijdcheques

De werknemers en werknemsters hebben recht op een maaltijdcheque per daadwerkelijk gepresterde dag, met een minimale nominale waarde van € 6. De tussenkomst van de werkgever in de kost van de maaltijdcheque bedraagt € 5,38, en die van de werknemer moet minstens gelijk zijn aan € 0,62. Niet van toepassing op het leidinggevend personeel, het kaderpersoneel en de vertrouwenspersonen.

3.4 Jaarlijkse koopkrachtpremie

Er wordt een jaarlijkse koopkrachtpremie toegekend aan de werknemers en werknemsters in de loop van de maand juni of in de loop van de betaalperiode volgend op de maand van uitdiensttreding. De referteperiode loopt vanaf 1 juni van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de jaarlijkse koopkrachtpremie wordt uitbetaald tot 31 mei van het kalenderjaar waarin de jaarlijkse koopkrachtpremie wordt uitbetaald.

Het bedrag van deze premie is gelijk aan € 185,85 (mai 2024). Deze premie wordt geïndexeerd overeenkomstig de CAO van 21 maart 2014, neem contact op met je afgevaardigde of met de MWB-ABVV secretaris van je regio voor de meest recente bedragen.

Het bedrag van de jaarlijkse koopkrachtpremie wordt berekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde dagen tijdens de referentieperiode.

Met “effectieve en gelijkgestelde dagen” wordt bedoeld:

- het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon hebben gekregen;
- het aantal dagen tijdens welke de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst ingevolge de wettelijke jaarlijkse vakantie, bijkomende vakantiedagen en anciënniteitsdagen;
- de dagen moederschapsverlof als bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12 bis en 13 bis van 26 februari 1979 betreffende het toekennen van een gewaarborgd loon aan werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte.

De werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de werkgever omwille van een dringende reden hebben geen recht op deze premie.

3.5 Bestaanszekerheidsvergoeding

In geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische en/of technische redenen, heeft de arbeider recht op een aanvulling op de uitkering tijdelijke werkloosheid gelijk aan € 12,50¹ per dag werkloosheid. Deze vergoeding is ten laste van de werkgever.

¹ Bedrag bijgewerkt tot 1 juli 2023. Voorheen was het bedrag € 10 per dag.

3.6 Syndicale premie

Toekenningsvoorwaarden:

- Lid zijn van het ABVV;
- In dienst zijn bij een werkgever die behoort tot voornoemd paritair subcomité op 31 oktober van het refertejaar (met uitzondering van het kaderpersoneel).
- Datum van betaling: uiterlijk 31 december van het refertejaar.

Modaliteiten:

- Iedere werknemer die voldoet aan de voorwaarden, zal mits het bezorgen van een formulier, de betaling kunnen bekomen vanwege de werknemersorganisatie waar hij of zij lid van is.
- De werkgever bezorgt vóór 30/11 van elk refertejaar een lijst van de werknemers in dienst op 31/10 van het refertejaar en van de werklozen die zich bevinden in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 31/10 van dit refertejaar.
- Het aantal werknemers wordt bepaald op basis van het personeel in dienst van de werkgever op 31 oktober van het refertejaar dat eveneens vermeld wordt op de RSZ-aangifte.

Bedrag:

€ 110 (vanaf het refertejaar 2019). Neem contact op met je Metallo-ABVV afgevaardigde voor de meest recente bedragen.

4. Extraverlof

Ieder jaar hebben de werknemers en de werkneemsters van de sector, bovenop de wettelijke verlofdagen, recht op bijkomende verlofdagen, waarvoor ze hun gewoon loon ontvangen en waarvan het aantal als volgt wordt betaald naargelang het aantal volledige jaren in dienst bij dezelfde werkgever.

De sector kent anciënniteitsverlof en leeftijdsgerelateerd verlof toe.

4.1 Anciënniteitsverlof

Anciënniteit in de onderneming	Bijkomende jaarlijkse vakantie
5 jaar	1 dag
10 jaar	2 dagen
15 jaar	3 dagen
20 jaar	4 dagen
25 jaar	5 dagen
30 jaar en meer	6 dagen

4.2 Leeftijdsgerelateerd verlof

Voor de periode 2023-2024 hebben werknemers die 60 jaar of ouder zijn recht op één verlofdag per jaar vanwege hun leeftijd.

Deze verlofdag kan worden opgenomen vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

5. Vervoerskosten

5.1 Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Wanneer de werknemer naar zijn/haar werk gaat met een middel van gemeenschappelijk openbaar vervoer, dan heeft hij/zij recht op een vergoeding overeenkomstig artikel 3 van de CAO nr.19/9 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, afgesloten binnen de NAR op 23 april 2019.

5.2 Privévervoer

Wanneer de werknemer naar zijn/haar werk gaat met een privévervoersmiddel, dan heeft hij/zij recht op een vergoeding van 70% van de bedragen van de tabel gevoegd als bijlage bij artikel 11 van de CAO nr. 19/9 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, afgesloten binnen de NAR op 23 april 2019.

Er geldt geen minimumafstand voor de toepassing van deze regels en het loonplafond is gelijk aan: € 57.486,83 op 01/12/2022.

5.3 Fietsvergoeding

Wanneer de werknemer of werkneemster gebruik maakt van de fiets, bedraagt de tussenkomst van de werkgever € 0,27 per afgelegde kilometer (vanaf 1 juli 2023). Er geldt geen minimumafstand voor de toepassing van deze regels en het loonplafond is gelijk aan: € 57.486,83 op 01/12/2022.

6. Opleiding

De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 voorziet in het recht op opleiding voor elke werknemer in de sector.

Elke voltijdse werknemer krijgt :

- 2 dagen in 2023 ;
- 3 dagen in 2024 ;
- 4 dagen in 2025 ;
- 5 dagen in 2026.

Het aantal individuele opleidingsdagen wordt aangepast volgens het werkrooster van de werknemer. Een opleidingsdag mag niet langer duren dan 7 uur en 36 minuten, ongeacht het toepasselijke werkrooster.

Training kan formeel of informeel zijn en direct verband houden met het werk. Ze kan intern, op de werkplek of buiten het bedrijf worden georganiseerd.

Eenmaal per jaar informeert de werkgever de werknemer over het saldo van de opleidingsdagen. Ongebruikte opleidingsdagen worden overgedragen naar het volgende jaar.

Voor meer informatie, neem contact op met je afgevaardigde en/ of met je ABVV-Metallo bestendige secretaris.

7. SWT en landingsbanen

De sector heeft collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten waardoor arbeiders kunnen profiteren van een werkloosheidsregeling met bedrijfstoeslag en deeltijdse of 1/5-tijdse banen aan het einde van hun loopbaan met toeslagen.

Voor meer informatie, neem contact op met je afgevaardigde en/of met je ABVV-Metallo bestendige secretaris.

8. Statuut van de vakbondsafvaardiging

Een vakbondsafvaardiging kan worden opgericht in de ondernemingen die meer dan 20 werknemers tewerkstellen, op voorwaarde dat de meerderheid van de werknemers daarom vraagt.

In de ondernemingen die meer dan 40 werknemers tewerkstellen, moet een vakbondsafvaardiging worden opgericht.

Neem contact op met je ABVV-Metallos bestendige secretaris voor de regels en voorwaarden betreffende de oprichting van een vakbondsafvaardiging.

DE METALLO'S VOEREN
 **ACTIE**

metallos.be
f metallos FGTB-ABVV