

## ONTWERP VAN PROTOCOLAKKOORD 2019-2020

### SECTOR KOETSWERK (PSC 149.02) – 23 MEI 2019

#### 1. Koopkracht

- Behoud bestaande indexmechanisme
- Verhoging van baremieke lonen met 1,1 % op 1 juli 2019
- Verhoging effectieve lonen met 1,1 % op 1 juli 2019, behalve voor die ondernemingen waar de beschikbare marge op een alternatieve manier wordt ingevuld via ondernemingsenveloppe
  - Vrije recurrente invulling vanaf 1 juli 2019
  - Voor ondernemingen met vakbondsafvaardiging: dubbel akkoord (cao) tussen werkgever en alle in vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties omtrent
    - opstart onderhandeling op ondernemingsvlak
    - concrete invulling vanaf 1 juli 2019
  - Voor ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging: dubbel akkoord (cao) tussen alle in PSC vertegenwoordigde organisaties
  - Timing: tegen 30 september 2019
- Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 september 2019: verhoging van alle lonen met 1,1 % op 1 juli 2019
- Engagementsverklaring niet herinvoering loondegressiviteit voor jongeren, met uitzondering van jobstudenten, cfr bestaande wetgeving

#### 2. FBZ

- Indexering alle aanvullende vergoedingen met 4,11 % op 1 juli 2019
- Tussenkost in kosten loopbaanbegeleiding: vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021:
  - Deze terugbetaling stemt overeen met de kostprijs van de door de arbeider bij de VDAB bestelde loopbaancheque(s). Voor arbeiders die geen recht hebben op loopbaancheques, bedraagt de tussenkost maximum 80 euro per periode van zes jaar.
- Tussenkost in kosten kinderopvang: vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2021
  - Voor kinderen tot de leeftijd van 3 jaar
  - 3 euro per dag per kind, met een maximum van 300 euro per jaar per kind
  - Voor opvang erkend door Kind&Gezin/ l'Office de la Naissance et l'Enfance
  - Tussenkost op basis van fiscaal attest
- Verlenging aanvullende vergoeding landingsbanen: vanaf 60 jaar voor iedereen en 55 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering en 57 jaar

voor landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering in gevallen van cao nr. 137, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021

- Verworven recht voor de 'inzittenden' tot aan pensioen
- Invoering zachte landingsbanen, vanaf 58 jaar: vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
  - recht op een maandelijkse bruto vergoeding die het verschil compenseert tussen het brutoloon na de loopbaanwijziging en het brutoloon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan de loopbaanwijziging, met een maximum van 160 euro bruto per maand, voor:
    - een overgang naar een alternatieve functie;
    - de aanstelling als peter in het kader van een peterschapstraject;
    - een overgang van een ploegen- of nachtregime naar een dagregime;
- Verhoging aanvullende vergoeding voor oudere zieken van €6,18 naar €8, vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur

### **3. Aanvullende pensioenen**

- Engagement om stappen te zetten naar Sigedis, om zicht te krijgen op de bestaande regelingen voor bedienden op vlak van aanvullende pensioenen

### **4. Mobiliteit**

- Verhoging werkgeverstussenkomst in kosten openbaar vervoer naar 80%, vanaf 1 oktober 2019, voor onbepaalde duur
- Verplichting invoering derdebetalersregeling, vanaf 1 oktober 2019, voor onbepaalde duur

### **5. Eindejaarspremie**

- Schrappen van de anciënniteitsvereiste van 3 maanden bij de toekenning van de eindejaarspremie
- Verbeteren gelijkgestelde periodes: schorsingen van de arbeidsovereenkomst wegens profylactisch verlof, adoptieverlof, pleegouderverlof, verlof medische bijstand (3 maanden, per referteperiode, per arbeider) en palliatief verlof worden gelijkgesteld met effectieve prestaties.
- Vanaf 1 januari 2020, voor onbepaalde duur
- Installeren technische werkgroep omtrent eindejaarspremie, met deadline 1 januari 2020

### **6. Vorming en opleiding**

- Engagement om te streven naar een groeipad
- Vorming en opleiding buiten de arbeidstijd:

- Inspanningsverklaring waarin staat dat vorming/opleiding, maar ook de voorbereiding van vorming/opleiding tijdens de arbeidstijd zal plaatsvinden

## **7. Werkbaar werk en instroom**

- Verder ontwikkelen van het sectoraal model werkbaar werk: vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur:
  - Peterschapsopleiding:
    - 4 dagen onder VOV/betaald educatief verlof,
    - 1 terugkommoment met premiekrediet van 100 euro voor een volledige dag en 50 euro voor een halve dag, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
  - Loopbaangesprek: Elke arbeider heeft het recht om ten minste een keer per vijf jaar tewerkstelling een loopbaangesprek te hebben met zijn werkgever
  - Educam als promotor van werkbaar werk
- Verbeteren loopbaanverlof: vanaf 1 januari 2020, voor onbepaalde duur:
  - 1 dag extra op 55 jaar
- Verbeteren anciënniteitsverlof: vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur:
  - Toekenning van het anciënniteitsverlof, in het kalenderjaar waarbinnen de anciënniteitsvereiste wordt bereikt
- Verbeteren klein verlet bij overlijden: vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur:
  - uitbreiding periode van opname: vanaf de dag van het overlijden tot 5 dagen na de begrafenis
  - Verhoging aantal dagen klein verlet van 3 dagen naar 4 dagen bij overlijden van de personen omschreven in artikel 3 §5 van de cao klein verlet, indien deze personen inwonend zijn
- Sectorale cao non-discriminatie

## **8. SWT**

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid, tot 30 juni 2021 (inzake vrijstelling van beschikbaarheid tot 31 december 2022)
  - SWT lange loopbaan 59 jaar mits 40 beroepsverleden
  - SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
  - SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - SWT 59 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep

## **9. Landingsbanen**

- Sectoraal intekenen op van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019 betreffende de landingsbanen, tot 31/12/2020:
  - 55 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering en 57 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/2<sup>de</sup> loopbaanvermindering bij lange loopbaan en zware beroepen

#### **10. Inspraak en overleg**

- Telling aantal arbeiders in het kader van installatie vakbondsafvaardiging: op 1 oktober van het desbetreffende jaar, vanaf 1 oktober 2019
- Inschrijving van meldingsplicht werkgeversgroeperingen in de cao 'Meldingsplicht', vanaf 1 juli 2019

#### **11. Wendbaar werk**

- Individuele aanpassing arbeidstijd:
  - De sociale partners engageren zich om een kader kan uit te werken om de arbeidstijd op individuele vraag van de werknemer te kunnen aanpassen. Hiertoe zal een werkgroep worden opgericht, die haar werkzaamheden zal afgerond hebben tegen 31 december 2019, teneinde deze maatregelen te concretiseren tegen uiterlijk 15 januari 2020, en dit binnen de wettelijke mogelijkheden.
- Referteperiode inhaalrust bij overuren op één jaar brengen, van 1 juli 2019 tot 30 juni 2021

#### **12. Outplacement**

- Collectivisering:
  - 1300 euro ten laste van het FBZ, 500 euro ten laste van de werkgever
  - Kwaliteitsbewaking door Educam
  - Niet indien 4 weken opzegvergoeding dient aangewend te worden voor outplacement
  - Niet bij ontslag wegens medische overmacht
  - Vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021, met een sectorale evaluatie in januari 2021

#### **13. Instroom**

- Provisie aanleggen binnen FBZ voor maatregelen werkbaar werk en instroom
- Verbeteren instroommaatregelen:
  - 4+1 dagen opleiding

- De werkgever die van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021 een arbeider nieuw in de sector in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, heeft tijdens deze periode voor deze arbeider, recht op een premiekrediet van 100 euro, per opleidingsdag.
- Sectorale evaluatie in januari 2021
- Peterschapsopleiding:
  - 4 dagen onder VOV/betaald educatief verlof
  - 1 terugkommoment met een premiekrediet van 100 euro voor een volledige dag en 50 euro voor een halve dag, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021

#### **14. Technische punten**

- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies