

**Carte blanche**

# Le dossier des fins de carrières est **essentiel** pour nos entreprises

Les conséquences de la Covid-19 sont de deux ordres : elles touchent la santé et bien sûr, l'économie. La santé des travailleurs est la priorité de nos représentants FGTB. La situation sanitaire engendre des mises à l'écart (quarantaine obligatoire) de travailleurs testés positifs ou ayant été en contact avec des travailleurs testés positifs. Nous ne contestons pas ces mesures. Notre point de vue est que de tout le monde doit être testé dès la moindre suspicion, il en va du bien-être des toutes et tous.

**M**algré de nombreuses mesures pour endiguer la propagation du virus, les travailleurs sont forcés dans certains cas de prendre des risques. Sur la chaîne de production, où malgré toutes les mesures de gestes barrières, le risque de contamination reste important vu les espaces à géométries variables entre chacun. En covoyant également car certains travailleurs n'ont pas d'autre choix que de faire route ensemble, là encore, malgré les mesures de précaution les travailleurs sont bien plus proches que les 1m50 de rigueur...

Sur le plan économique, on commence à voir une reprise au niveau des ventes de voitures. Le problème majeur aura surtout été le manque de pièces pour la production en chaîne, plus particulièrement les composants semi-conducteurs. Durant la pandémie les fournisseurs de ces composantes se sont tournés vers d'autres marchés plus lucratifs pour elles, tel que le marché des consoles de jeux par exemple et d'autres appareils domestiques que les gens utilisaient plus volontiers en raison du confinement. Cette situation de pénurie de composants est mondiale, touche toutes les marques automobiles et se prolongera sur une partie de l'année 2022.

Le secteur automobile n'a pas d'alternatives pour le moment. Toute la production des pièces est située hors d'Europe. Comme celles des puces intégrées dans les « airco's »... quasi essentiellement produites en Asie et en rupture de stock ou accaparées par des marchés plus lucratifs...

## Fins de carrière : pistes pour l'emploi !

On est au milieu du cycle de l'Audi E-tron et en pleine discussion pour un nouveau modèle inconnu pour l'heure. On commencera les préséries (modèle de lancement) dans le courant de l'année 2025. Mais l'usine doit se préparer pour être prête sur le plan technologique car

les voitures de demain seront de plus en plus autonomes et les exigences de la 5G entraîneront de multiples développements et exigeront de nouvelles compétences.

Dans l'usine nous avons environ 500 personnes de plus de 55 ans pour lesquelles suivre la cadence de la chaîne de production ou apprendre de nouvelles technologies devient difficile, alors qu'au même moment nous avons beaucoup de jeunes avec des contrats temporaires. Voilà des années que nous plaçons pour un système qui permette aux aînés de partir à un âge acceptable après une longue carrière tout en ouvrant la porte à des emplois de qualité pour nos jeunes. Et le non-accord Interprofessionnel ne nous aide pas, en augmentant à 60 ans l'âge des RCC carrières longues et métiers lourds ! Cela crée bien évidemment de la frustration chez les travailleurs en fin de carrière et désespèrent ceux qui espèrent obtenir un CDI.

## RCC restructuration et crédit-temps

Nous devons absolument positionner les régimes de fins de carrière et de crédit-temps comme outils de relance et de résilience. Ils sont la seule porte de sortie pour diminuer la charge de travail des uns et faire éclore de nouvelles compétences chez les autres.

Nous devons par ailleurs être créatifs et concrétiser des pistes que nous avançons depuis longtemps en tant que FGTB comme la réduction collective du temps de travail. Ce qui permettra d'atteindre nos objectifs en matière d'équilibre entre vie au travail et vie privée ainsi qu'en termes d'emplois, tant sur le plan quantitatif que qualitatif !

**En tant que Métallos FGTB, nous poursuivons le combat pour les anciens, les jeunes et, bien sûr, toutes les travailleuses et tous les travailleurs. Ensemble, on est plus forts ! ■**

Franky DESCHRIJVER  
Pour la délégation MWB-FGTB d'Audi Brussels

