

GARAGES & CARROSSERIES

DÉFENDRE DES EMPLOIS QUALITATIFS ET STABLES

La crise du Covid-19, venue de Wuhan (capitale mondiale de l'automobile) a rapidement entraîné l'arrêt total de toutes les chaînes de production en Asie, en Europe ainsi qu'aux États-Unis.

Dans le même temps, le secteur des garages et carrosseries, fondamentalement axé sur un contact clientèle et la remise/reprise d'un véhicule à l'habicacle exigu dans lequel les microbes et bactéries circulent et se reproduisent à foison, a lui aussi été immédiatement mis sur pause.

La rapidité avec laquelle l'activité a pu/dû reprendre et la pression exercée sur les représentants des travailleurs pour que des accords de bonnes pratiques soient négociés entre interlocuteurs sociaux traduisent une situation de stress et de tension dans laquelle les « marques » elles-mêmes se sont mises.

Premier enfant du « just-in-time », le monde de l'automobile est devenu tellement compressé qu'il en est devenu caricatural.

Qui aurait prédit la faillite de *Hertz* il y a quelques mois ? Qui aurait pu imaginer que d'autres sociétés de leasing auto ne disposaient pas de places en suffisance pour remiser leurs voitures non louées ? Qui imaginait les contraintes liant les concessionnaires aux importateurs en termes de délais de paiement, de rotation de stock ou de livraison ?

Aux abois, qu'ils étaient les patrons du secteur. Prisonniers d'un système qui ne tourne que lorsqu'on le pousse à fond ! Zéro stock, aucune modularité de l'espace disponible, zéro marge de manœuvre.

Nous saluons ici le cran des travailleuses et travailleurs du secteur qui ont accepté de reprendre rapidement le collier pour éviter que la machine ne s'enlise.

Nous saluons également la vitesse avec laquelle les représentants des travailleurs se sont organisés et l'énergie qu'ils ont investie dans la campagne « un vaccin contre la crise sociale ».

Nous saluons enfin leur clairvoyance à refuser que le Covid-19 ne serve de prétexte à des restructurations ou mesures négatives impactant directement leur sort et celui de leur famille.

Leurs priorités vont toutes dans le même sens : défendre des emplois qualitatifs et stables.

Ils exigent des mesures claires et rapides en termes de :

- réduction du temps de travail ;
- trajectoire de formation continue ;
- aménagement des fins de carrière en douceur ;
- respect des enjeux actuels en matière de sécurité ;
- revalorisation des fonctions et des salaires.

Plusieurs actions de sensibilisation et d'information vont incessamment avoir lieu dans les entreprises concernées.

Ensemble on est plus forts !

#NotreVaccin

FGTB
Ensemble, on est plus forts

Vaccin FGTB
contre la
crise sociale